



HAYAT'TA
AKIŞ



Arkeon Danışmanlık Ltd.Şti. Flow Coaching & Leadership Türkiye
EuroAsia ve MENA Bölgesi temsilcisidir.





TALYAA VARDAR, MCC



GEORGE PHIPPS, PCC

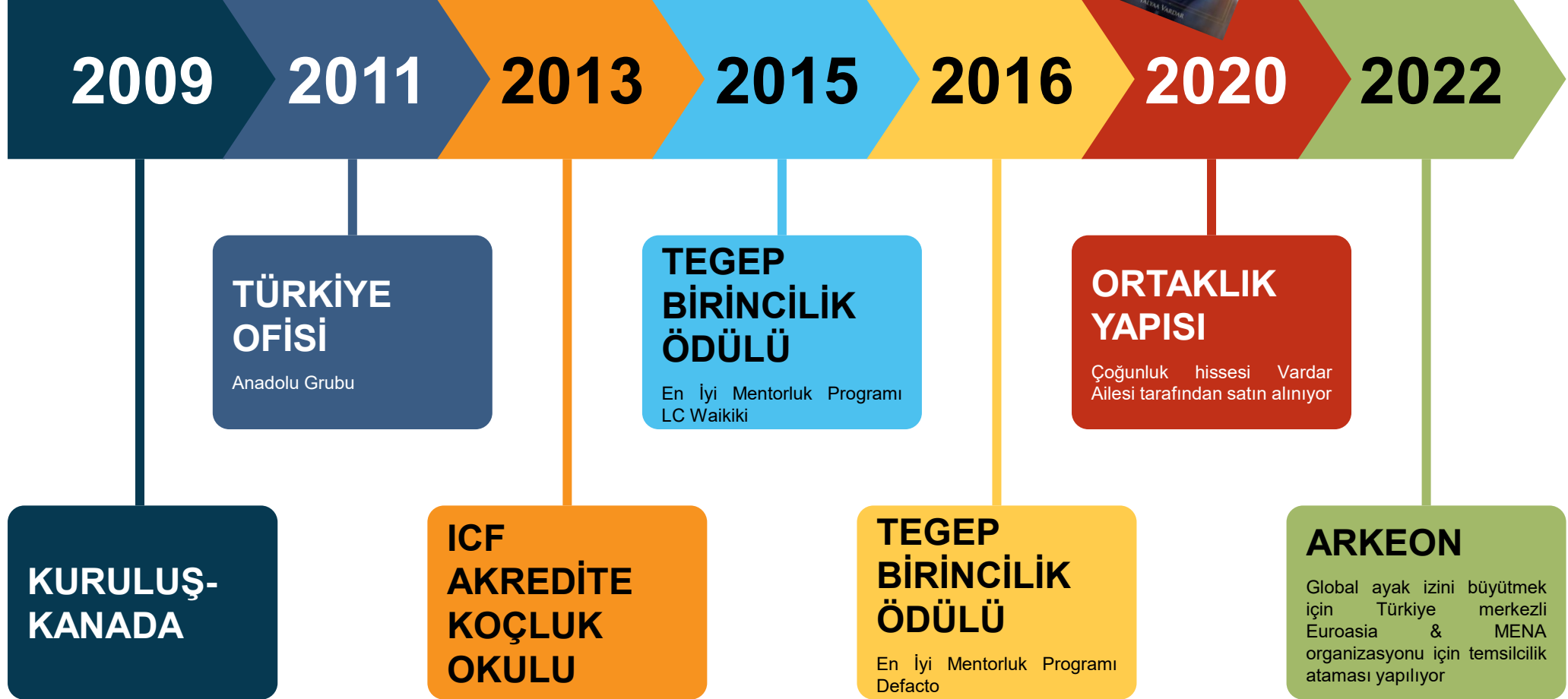
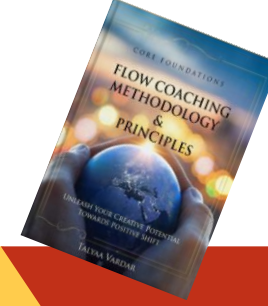


SUE SHELDON, MCC



MURAT VARDAR, PCC

TARİHÇE



FLOW COACHING & LEADERSHIP INSTITUTE

DENEYİMLİ EKİP

Flow Coaching & Leadership Institute'nin global öğretim üyeleri ve koçları;

- ICF ACC, PCC ve MCC unvanlıdır,
- 10-25+ yıllık profesyonel koçluk tecrübeleri vardır,
- Fortune 500 şirketleri de dahil olmak üzere büyük kuruluşlarda liderlik ve/veya yöneticilik deneyimine sahiptir.

BİREBİR KOÇLUK

Akıшта olmak (Being in FLOW), kişinin keyif aldığı şeyi yaptığında, güçlü noktalarını kullandığında, değerlerini kucakladığında ve kendini ifade ettiğinde gerçekleşir.

Deneyimli koçlarımız, danışanlarının kişisel ve profesyonel güçlü yönlerinizi ön plana çıkarmak için gereken güveni, liderliği ve yaratıcılığı geliştirmesine yardımcı olmak için FLOW Coaching'in özel metodolojisini kullanarak kalıcı değişim yaratmalarına yardımcı olurlar.



KOÇLUK & MENTORLUK OKULU

A-ICF tarafından akredite edilmiş

- **Temel koçluk okulu (5 Ana Modül)**
- **Usta Koçluk Okulu**

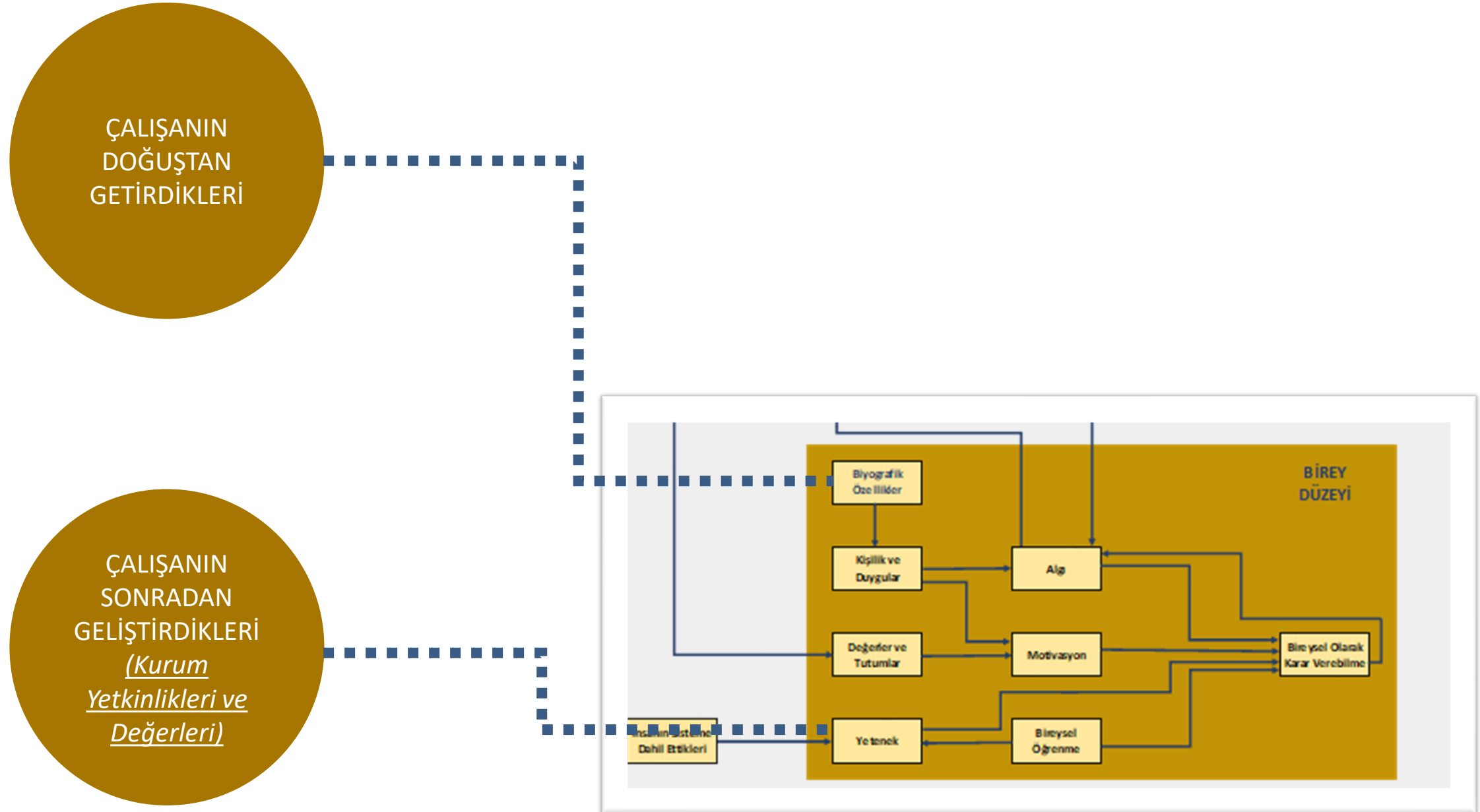
İş koçluğu, yönetici koçluğu, yaşam koçluğu, liderlik geliştirme koçluğu, orta düzey yönetici koçluğu, kurumsal koçluk, yaşam koçluğu, finansal koçluk gibi farklı hedef kitlelere hizmet veren çok çeşitli bir koç adayına temel ve ileri seviyede koçluk eğitimi sunar.

B-Kurum içi mentorluk programlarıyla yeni nesil çalışanlara kurum kültürünü aktarmak ve mevcut çalışanların bilgilerini güncellemelerini sağlamak amacıyla **Mentorluk Sistemleri** kurgulamaktayız."

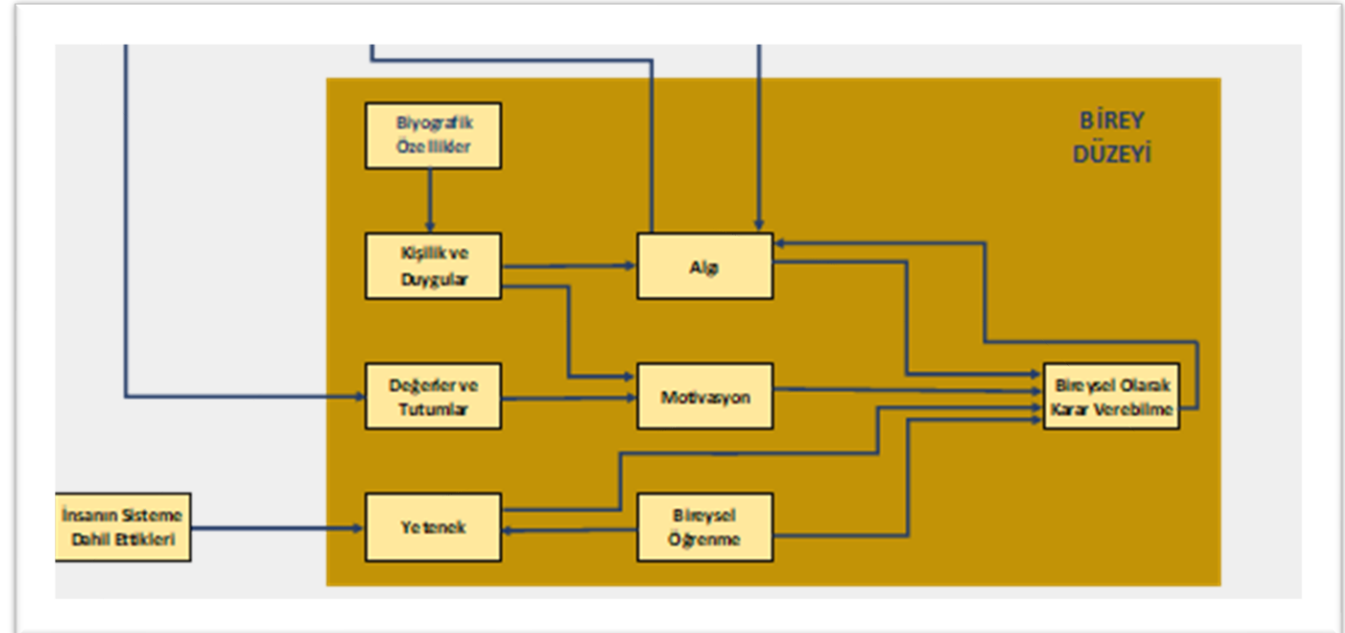
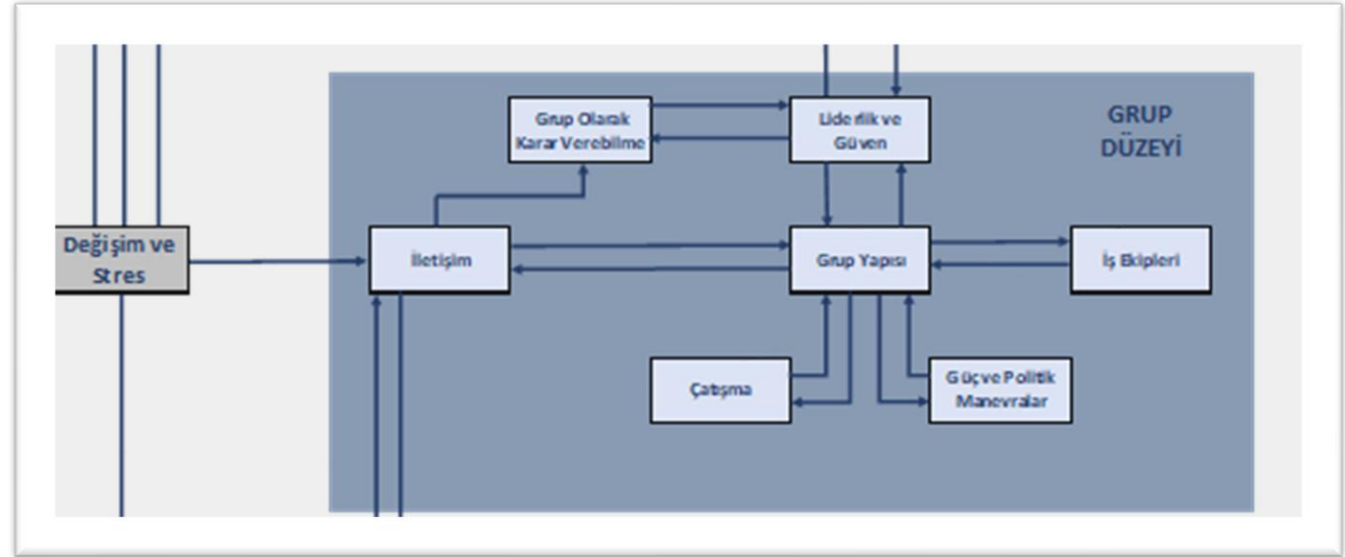
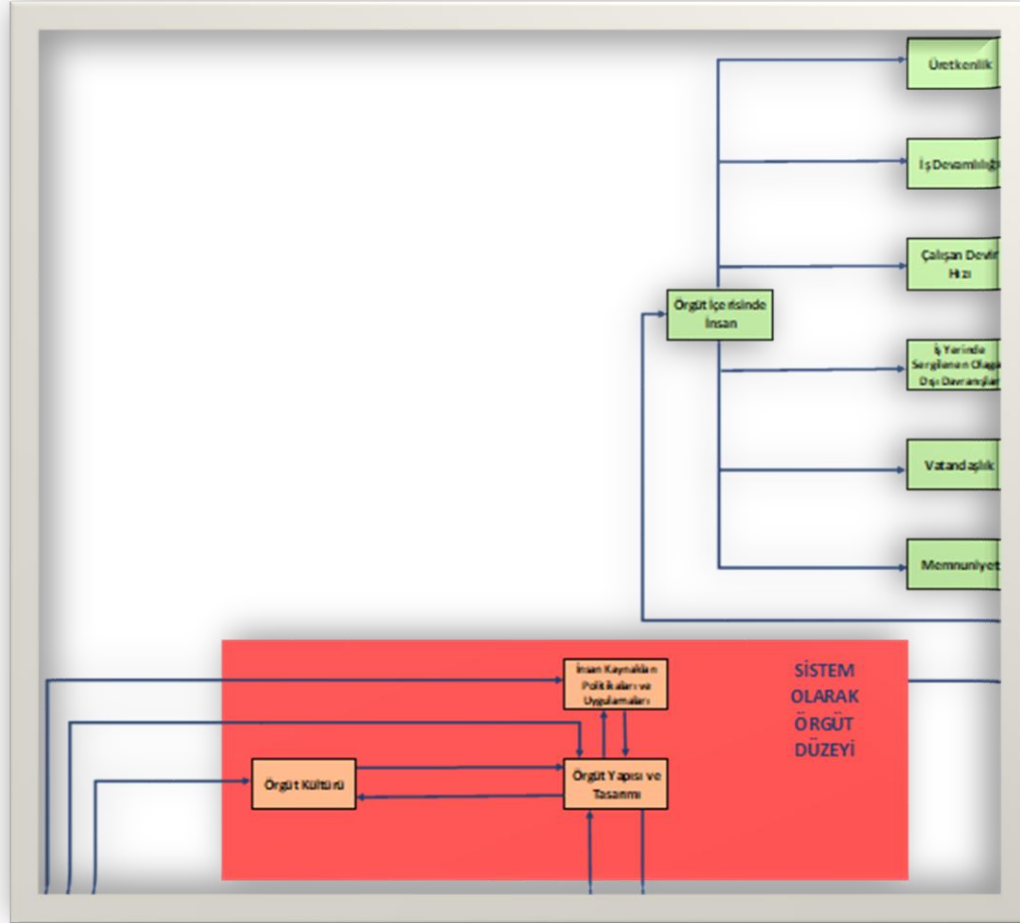
LİDERLİK PROGRAMLARI

Örgüt içi kurumsal eğitim ve gelişim programlarını tasarlayıp uygular. Bu amaca yönelik olarak kurumun yöneticileri ve liderleriyle çalışır. Kurumsal müşterilerine Flow'un yapılandırılmış içeriklerini iş dünyasına en uygun yöntemlerle uygulamalı olarak sunar.

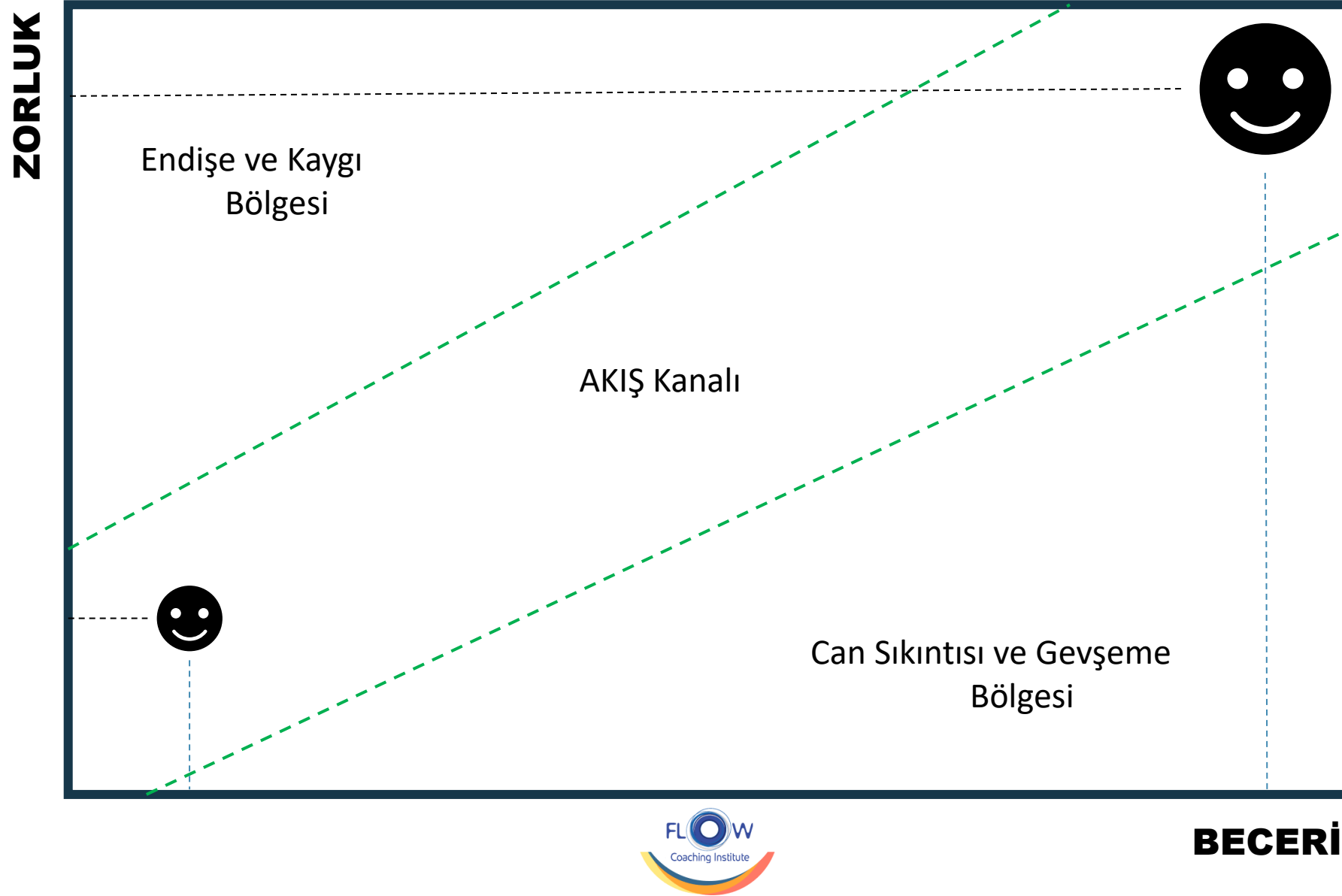
Flow Örgütsel Davranış Modeli



Flow Örgütsel Davranış Modeli



Flow Yaklaşımının Liderliğe Etkileri



Koçvari Liderlik

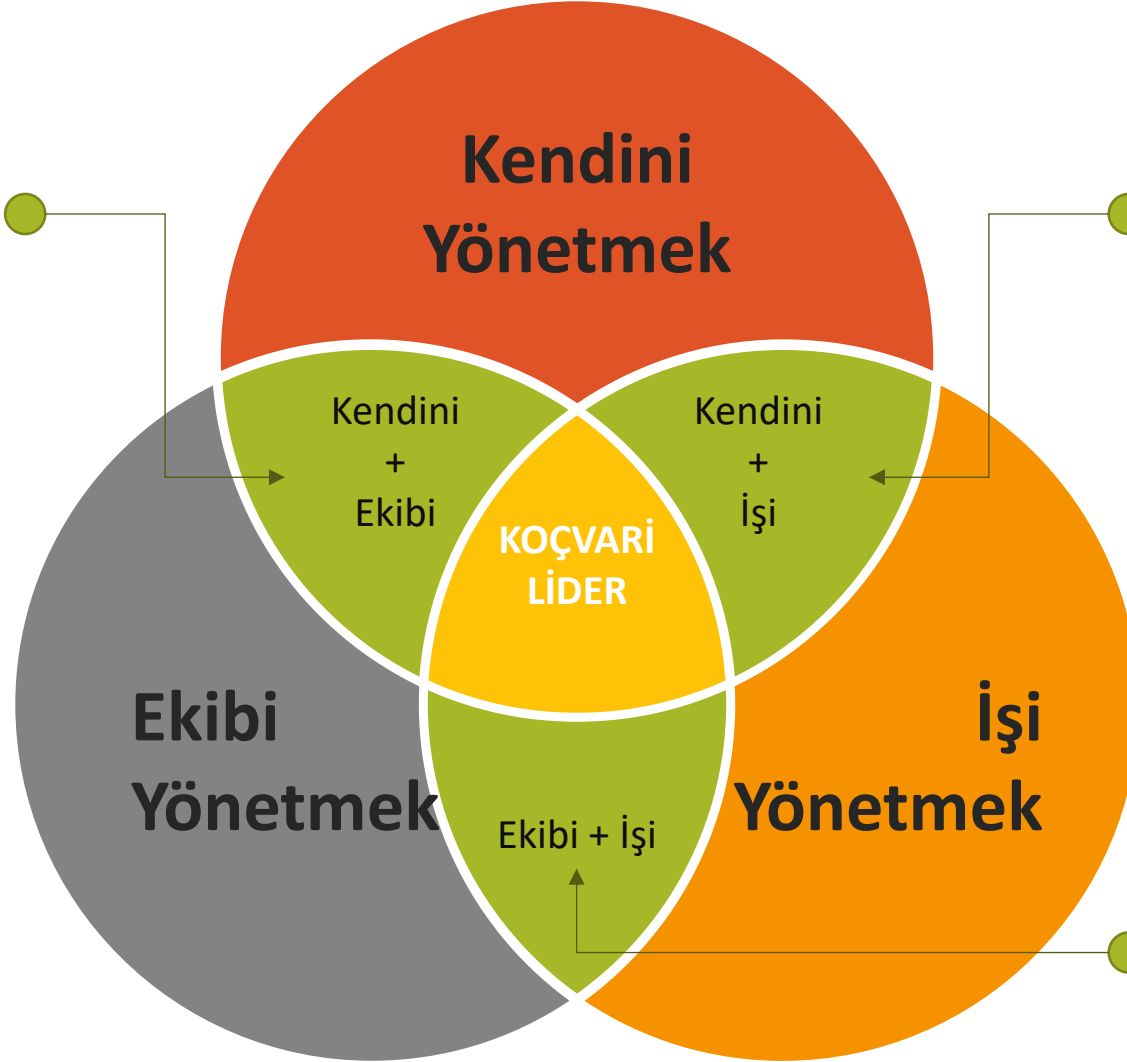
KOÇLUK ODAKLI YÖNETİM

Liderin hem kişisel gelişimini yönetme yeteneği hem de ekibini etkili bir şekilde yönlendirme ve destekleme yeteneği vardır.

Kendini ve Ekibi yöneten lider, içsel farkındalığını ve kişisel gelişimini kullanarak ekibin ihtiyaçlarını anlar ve onlara rehberlik eder.

Koçluk odaklı yönetim sergileyen lider, hem kendi liderlik becerilerini geliştirirken hem de ekibin potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için empati ve etkili iletişim becerilerini kullanır.

Bu şekilde, lider hem kendisinin hem de ekibin performansını artırabilir.



KİŞİSEL ÜSTÜNLÜK

Liderin hem bireysel gelişimini hem de ekibin performansını en üst düzeye çıkarma yeteneği vardır.

Kişisel Üstünlük sahibi lider hem kendi potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için kişisel gelişimi yönetirken hem de ekibin potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için performans yönetimi stratejilerini kullanır.

Bu şekilde, lider hem bireysel olarak öne çıkar hem de ekibini daha yüksek başarı ve etkili sonuçlar elde etme yolunda yönlendirir.

GELİŞİM ODAKLI PERFORMANS YÖNETİMİ

Liderin hem ekibin performansını artırmayı hem de çalışanları etkili bir şekilde yönlendirmeyi amaçlayan liderlik yaklaşımını sergilediğini ifade eder.

Gelişim Odaklı Liderin hem iş sonuçlarına odaklanırken hem de çalışanların gelişimine destek vererek daha yüksek performans elde etmeyi hedefler.

Lider, hem işin gereksinimlerini karşılayarak hem de çalışanların potansiyelini en üst düzeye çıkararak dengeli bir liderlik sergiler.

ÇALIŞMALARIMIZDAN





EKİBİMİZ

EĞİTİMLERİMİZDEN



Ana Karar Grupları ve C

	İstisna	Yüksek
ÇÜRE	İstisna: Ağırlık problemi ve diğer faktörler için	Yüksek: Ağırlık problemi için
SÖZLEŞME İHTİSAP	• Çözüm 15. maddesi, istisna olarak kabul edilir. Ağırlık: Ağırlık.	• Çözümün, istisna olarak kabul edilir. Ağırlık: Ağırlık.
KARAR ADANAN	• Çözümün, istisna olarak kabul edilir. Ağırlık: Ağırlık.	• Çözümün, istisna olarak kabul edilir. Ağırlık: Ağırlık.
KARARLARI İHTİSAP	• Çözümün, istisna olarak kabul edilir. Ağırlık: Ağırlık.	• Çözümün, istisna olarak kabul edilir. Ağırlık: Ağırlık.

REFERANSLARIMIZDAN BAZILARI



REFERANSLARIMIZDAN BAZILARI



Mercedes-Benz

ABDİ İBRAHİM



AKSigorta



Nestlé
Good Food, Good Life

BOTAŞ



KOÇ
UNIVERSITY



DOĞUŞ GRUBU



Hayat ve Emeklilik



TÜRKİYE

Otokoç



NOVARTIS



MARTURFOMPAK
INTERNATIONAL



SunExpress
Airlines



GlaxoSmithKline



TEB

hepsiburada

sahibinden.com



KÄRCHER



TOYOTA



HedefFilo



TURKCELL



LC Waikiki

ZORLUTEKS



MAHLE



Penti



KARACA





Flow Coaching & Leadership Institute Türkiye

Merkez:



Kanlıca, Hacı Muhittin Sok. 48/1
34810 Beykoz-İstanbul

Ofis:

Maslak, Büyükdere Cad. No:255 Nuroi Plaza B.02-A6
34450 Sarıyer-İstanbul



(850) 309 86 04



bilgi@in-flowtr.com

Arkeon Danışmanlık Ltd.Şti. Flow Coaching & Leadership Türkiye
EuroAsia ve MENA Bölgesi temsilcisidir.

