

KARİYER  
BASAMAKLARINDA  
YÜKSELMENİN SIRRI.  
AKIŞTA KAL,  
PERFORMANSINI  
KATLA

Ayhan Dayođlu

2. Kitap



**AKIŞTA KAL,  
PERFORMANSINI KATLA**

Hayatımızın farklı alanlarında başarı ve memnuniyet elde etmek için ihtiyaç duyduğumuz önemli unsurlardan biri, içinde bulunduğumuz deneyimin zirvesine ulaşarak zamanın durduğunu ve kendimizi tamamen meşgul hissettiğimiz “akış” durumudur.

Mihalyi Csikszentmihalyi'nin geliştirdiği “FLOW” kavramı, bizi bu tür anlara yönlendiren ve bizi daha yüksek performans, yaratıcılık ve tatmine götüren bir deneyimdir. Akış, etkinliklerde tam bir katılım ve odaklanma sağlayarak, işte azimli olmak, kendini geliştirmek, işbirliği yapmak, şeffaf olmak, liderlik özelliklerini sergilemek ve daha birçok alanda potansiyelimizi en üst düzeyde kullanmamızı mümkün kılar.



**A**

Azimli olmak, hedeflere ulaşmak için motivasyonumuzu artırır ve zorluklarla başa çıkmamıza yardımcı olur. Akış, hedeflere odaklanarak azimli bir şekilde çalışmamızı destekler ve sürekli ilerlememize katkı sağlar.

**K**

Kendini geliştirmek, akışın anahtarıdır. Yeni beceriler öğrenmek ve kendimizi sürekli geliştirmek, potansiyelimizi ortaya çıkarmak için önemlidir. Akış, yeteneklerimizi en üst seviyede kullanmamızı ve yeni meydan okumalara hevesle yaklaşmamızı teşvik eder.

**I**

İşbirliği içinde olmak, bir takım olarak akışa ulaşmanın güçlü bir yoludur. Ekip çalışmasında her üyenin katkısı önemlidir ve akış, takım üyelerinin birbirleriyle uyum içinde çalışmalarını sağlar.

**S**

Şeffaf ve dürüst bir iletişim kurmak, akış durumuna ulaşmamızı kolaylaştırır. İletişimde açık ve güvenilir olmak, iş süreçlerinde etkinliği artırır ve başarıya ulaşmamıza yardımcı olur.

**T**

Takım lideri olmak, akışa yönlendiren bir liderlik rolüdür. Sorumluluk alarak takımı yönlendirmek ve desteklemek, akışın güçlü bir şekilde yaşanmasına katkı sağlar.

**A**

Analitik düşünmek, kararlarımızı daha sağlam temellere oturtur ve akışa ulaşmamızı kolaylaştırır. Verilere dayanarak analiz yapmak, etkinliklerde daha yüksek konsantrasyon ve performans sağlar.

**K**

Kendimize güvenmek, akış durumunu destekleyen temel unsurlardan biridir. Özgüven sahibi olmak, başarıya olan inancımızı artırır ve akışın içine girmemizi kolaylaştırır.

**A**

Ağ oluşturmak, akışı destekleyen sosyal bağlantıları kuvvetlendirir. Güçlü bir ağ, destek ve işbirliği ortamı sağlayarak akışa daha sık ulaşmamızı sağlar.

**L**

Liderlik özelliklerini sergilemek, akış durumunu teşvik eder. Sorumluluk almak, inisiyatif göstermek ve liderlik potansiyelini ortaya koymak, akışa ulaşmamızı destekler ve takımı daha etkili bir şekilde yönlendirir.

Akış kavramı, bu konulardaki çabalarımızı birleştirerek hayatımızın farklı alanlarında daha tatmin edici ve başarılı olmamıza yardımcı olur. Azimli bir şekilde hedeflerimize odaklanmak, kendimizi sürekli geliştirmek, işbirliği içinde olmak, şeffaf olmak, liderlik özelliklerini sergilemek ve analitik düşünmek gibi özellikler, akış durumuna ulaşmamızı sağlayan önemli adımlardır. Kendimize güven duyarak ve güçlü bir ağı oluşturarak, hayatımızı daha anlamlı ve verimli bir şekilde yaşamak için akışın büyüdü dünyasına adım atabiliriz.



**K**

# KENDİNİZE GÜVENİN

Yeteneklerinize inanın ve özgüven sahibi olun.

Kendine güven, bireylerin yaşamlarında önemli bir faktördür ve kişisel gelişim açısından büyük bir etkiye sahiptir. Kendine güven sahibi olmak, yeteneklerine inanmak ve başarıya ulaşma konusunda olumlu bir tutum sergilemek anlamına gelir. Bu güçlü inanç, bireyleri zorluklarla başa çıkmaya teşvik eder, yeni deneyimlere açık olmalarını sağlar ve kendi potansiyellerini keşfetmelerine yardımcı olur.

Özgüven, insanın kendini değerli ve yetenekli hissetmesini sağlar. Kendine güvenen bir kişi, kendi yeteneklerine ve becerilerine inanırken aynı zamanda kendi sınırlamalarını da kabul eder. Bu kişiler, kendi güçlü yönlerini kullanarak zorlukların üstesinden gelirken, zayıf yönlerini geliştirmek için de çaba sarf ederler. Kendine güven, insanları daha cesur ve kararlı bir şekilde hareket etmeye teşvik eder. Özgüven sahibi olmak, kişilerin risk almasına ve yeni deneyimler yaşamasına yardımcı olur. Kendine güvenen kişiler, değişime ve yeniliklere daha açıktır ve bu sayede kişisel ve profesyonel gelişimlerini hızlandırırlar. Yeni fırsatları değerlendirmekten çekinmezler ve başarısızlık korkusu yerine öğrenme fırsatlarını görürler.

Kendine güven, insanların başarıya ulaşma olasılığını artırır. Bir iş ya da projede başarıya ulaşmak için önce kendine güvenmek gerekir. Kendine güvenen bireyler, hedeflerine odaklanır ve karşılaştıkları zorluklar karşısında pes etmek yerine çözüm arayışına girerler. Başarıya inancı, motive olmalarını ve azimle çalışmalarını sağlar. Özgüven sahibi olan kişiler, eleştirilere daha olumlu bir şekilde yaklaşır ve bu eleştirileri kendilerini geliştirmek için kullanırlar. Diğerlerinin görüşlerine açık olurlar ve kendilerini sürekli olarak geliştirmeye odaklanırlar. Bu, kişisel büyüme ve profesyonel başarı için önemli bir özelliktir.

Kendine güven aynı zamanda etkili iletişimi de destekler. Kendine güvenen bireyler, düşüncelerini ve fikirlerini açık bir şekilde ifade ederler. İletişimde daha etkili olurlar ve diğer insanlarla daha güçlü bağlar kurarlar. Bu, iş ve sosyal ilişkilerde olumlu sonuçlar doğurur. Ancak, özgüvenin aşırıya kaçması da bazı riskleri beraberinde getirebilir. Aşırı özgüven, başkalarını küçümsemeye veya dikkate almamaya yol açabilir. Bu da işbirliği ve takım çalışmasını olumsuz etkileyebilir. Bu nedenle, kendine güveni dengelemek ve başkalarının düşüncelerine açık olmak önemlidir.

Sonuç olarak, kendine güven, kişisel ve profesyonel yaşamda büyük bir öneme sahiptir. Kendine güvenen bireyler, yeteneklerine inanırken aynı zamanda sürekli olarak gelişime açık olurlar. Başarıya ulaşma konusunda olumlu bir tutum sergilerler ve zorluklarla karşılaştıklarında pes etmek yerine çözüm arayışına girerler. Özgüven, etkili iletişimi destekler ve insanları yeni deneyimlere teşvik eder. Ancak, aşırı özgüvenin de dikkatli bir şekilde yönetilmesi gerektiği unutulmamalıdır.

# Kendinize Güvenmek İçin;



## YETENEKLERİNİZİ TANIYIN

Kendinize güvenmek için önce sahip olduğunuz yetenekleri ve güçlü yönleri tanıyın. Kendinizi objektif bir şekilde değerlendirin ve hangi alanlarda iyi olduğunuzu fark edin.



## BAŞARILARINIZI HATIRLAYIN

Geçmişte elde ettiğiniz başarıları hatırlayın ve bu başarılarınızı takdir edin. Başarılarınıza odaklanarak kendinize olan inancınızı pekiştirin.



## OLUMLU KENDİNİ KONUŞMALAR YAPIN

Kendinize olan inancınızı artırmak için olumlu kendini konuşmalar yapın. Olumsuz düşünceler yerine, pozitif ve güçlü yönlerinizi vurgulayarak kendinizi motive edin.



## HEDEFLER BELİRLEYİN

Kendine güvenmek için ulaşılabilir hedefler belirleyin. Bu hedeflere odaklanarak, ilerlemenizi takip edebilir ve başarılarınızı görebilirsiniz.



## KORKULARINIZLA YÜZLEŞİN

Korkularınızla yüzleşin ve onların üstesinden gelmek için adımlar atın. Korkularınızı anlamak ve onları ele almak, özgüveninizi artırır.



## YENİ DENEYİMLERE AÇIK OLUN

Yeni deneyimlere açık olmak, kendinize olan inancınızı güçlendirir. Bilinmeyene adım atmak, kendinizi geliştirmenize ve potansiyelinizi keşfetmenize yardımcı olur.



## KENDİNİZE İNANIN

Kararlarınızda ve seçimlerinizde kendinize güvenin. Kendi düşüncelerinize ve içgüdülerinize güvenmek, özgüveninizi artıran önemli bir adımdır.



## BAŞARISIZLIKLARI DERS ALARAK KABUL EDİN

Başarısızlıklar normaldir ve herkesin yaşadığı deneyimlerdir. Başarısızlıkları ders olarak kabul edin ve onları bir gelişim fırsatı olarak görün.



## KENDİ KENDİNİZİ MOTİVE EDİN

Kendi kendinizi motive etmek, kendine güveninizi artırmada etkili bir yöntemdir. Motivasyon kaynaklarınızı keşfedin ve zorlu anlarda kendinizi motive edin.



## KENDİNİZİ SÜREKLİ GELİŞTİRİN

Kendini geliştirmek için çaba gösterin. Yeni beceriler öğrenin, ilgi alanlarınızı genişletin ve kişisel büyüme için sürekli çaba sarf edin. Bu, kendinize olan inancınızı artıracak ve özgüveninizi pekiştirecektir.



A



# AĞ OLUŞTURUN

İş çevrenizde güçlü bir ağ oluşturun ve ilişkilerinizi geliştirin.

Ağ oluşturmak ve ilişkileri geliştirmek, kişisel ve profesyonel hayatta başarı için önemli bir faktördür. Bir ağ, iş çevrenizdeki kişilerden oluşan bağlantılar ve ilişkilerin bütünüdür. Bu ağ, size farklı fırsatlar sunabilir, bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmanıza yardımcı olabilir ve başarıya giden yolda destek sağlayabilir. Ağ oluşturmanın temel amacı, güvenilir ve karşılıklı yarar sağlayan ilişkiler kurmak ve bu ilişkilerden faydalanarak kariyer veya iş hayatında ilerlemektir.

Bir ağ oluştururken, doğru kişilerle bağlantı kurmak önemlidir. Bu kişiler, alanınızda uzman, deneyimli veya benzer ilgi alanlarına sahip olabilir. Ayrıca, farklı sektörlerden veya farklı rollerdeki kişilerle de bağlantı kurmak, farklı bakış açılarından faydalanmanızı sağlar. İş çevrenizde güçlü bir ağ oluşturmak için etkin iletişim kurmak, katıldığınız etkinliklerde aktif olmak ve dijital platformları kullanmak önemlidir.

Ağ oluşturmanın temel unsurlarından biri de karşılıklı yardımlaşma ve destektir. Ağınızdaki diğer kişilere yardım etmek ve destek olmak, ilişkilerinizi güçlendirir ve uzun vadede size geri dönüş sağlayabilir. Karşılıklı güven ve saygı temelinde oluşturulan bu bağlar, sizin için referanslar veya yeni iş fırsatları yaratma potansiyeline sahiptir.

Ağ oluşturma süreci, zaman ve çaba gerektiren bir süreçtir. İlişkilerinizi sadece kendi çıkarlarınız için değil, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla kurmalısınız. Ayrıca, ağınızı sadece belirli bir amaca hizmet edecek şekilde dar kapsamlı olmaktan kaçınmalısınız. Farklı alanlardan ve farklı profillere sahip kişilerle bağlantı kurmak, bakış açınızı zenginleştirir ve daha kapsamlı bir ağ oluşturmaya yardımcı olur.

Ağınızı sürekli olarak güncel tutmak ve yeni bağlantılar eklemek de önemlidir. İş dünyası hızla değişiyor ve gelişiyor, bu nedenle ağınıza yeni katılımcılar eklemek ve varolan ilişkilerinizi güçlendirmek, rekabette avantaj sağlayabilir. Dijital ağlar, sosyal medya ve profesyonel işbirliği platformları da ağınızı genişletmek için etkili araçlardır.

Sonuç olarak, iş çevrenizde güçlü bir ağ oluşturmak ve ilişkilerinizi geliştirmek, kariyerinizde ve iş hayatınızda önemli bir rol oynar. Ağınız size farklı fırsatlar sunabilir, bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmanıza yardımcı olabilir ve başarıya giden yolda destek sağlayabilir. Ağınızı oluştururken, doğru kişilerle bağlantı kurmak, karşılıklı yardımlaşma ve destek temelinde ilişkiler kurmak ve ağınızı sürekli olarak güncel tutmak önemlidir. Bu şekilde, etkili bir ağ oluşturarak iş dünyasında başarıya daha yakın olabilirsiniz.

# Ağ Oluşturmak İçin;



## HEDEF BELİRLEYİN

Ağ oluşturmanın amacınızı net bir şekilde belirleyin. Hangi alanda veya sektörde güçlü bir ağ oluşturmak istediğinizi belirleyerek adımlarınızı daha odaklı atabilirsiniz.



## ETKİN İLETİŞİM KURUN

İş çevrenizdeki kişilerle etkin iletişim kurun. E-posta, telefon veya yüz yüze görüşmeler gibi farklı iletişim kanallarını kullanarak bağlantılarınızı sıkı tutun.



## ETKİNLİKLERE KATILIN

İş dünyasında düzenlenen etkinliklere katılın. Seminerler, konferanslar, iş toplantıları gibi etkinlikler, yeni kişilerle tanışmanızı ve ağınızı genişletmenizi sağlar.



## SOSYAL MEDYA VE İŞBİRLİĞİ PLATFORMLARI KULLANIN

LinkedIn gibi profesyonel sosyal medya platformları ve işbirliği ağları, iş çevrenizde güçlü bir ağ oluşturmanıza yardımcı olur. Profilinizi güncel tutun ve etkileşimde bulunun.



## DEĞERLİ BİLGİ VE DENEYİM PAYLAŞIN

Ağınızdaki kişilerle değerli bilgi ve deneyimlerinizi paylaşın. Başkalarına yardımcı olmak, sizinle güçlü bir bağ kurmalarını sağlar.



## AĞINIZDAKİ KİŞİLERE DEĞER VERİN

Ağınızdaki kişilere ilgi gösterin ve değer verin. Onların başarılarını kutlayın, sorunlarına çözüm arayın ve yardımcı olabileceğiniz alanlarda destek olun.



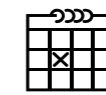
## İLGİLİ GRUPLARA KATILIN

İlgi alanlarınıza uygun gruplara katılarak ortak konularda paylaşımlarda bulunun ve diğer üyelerle etkileşime geçin. Bu gruplar, aynı alanda çalışan kişilerle bağlantı kurmanızı kolaylaştırır.



## MENTORLUK VE MENTÖRLÜK İLİŞKİLERİ KURUN

Kendi alanınızda deneyimli kişilerle mentorluk ilişkileri kurun veya sizin gibi gelişmekte olanlara mentorluk yapın. Bu tür ilişkiler, karşılıklı öğrenmeye ve destek sağlamaya yönelik olabilir.



## NETWORKING ETKİNLİKLERİ DÜZENLEYİN

Kendi düzenlediğiniz networking etkinlikleriyle farklı kişileri bir araya getirerek ağınızı genişletin. Bu etkinliklerde insanları tanıştırın ve bağlantılarınızı birbirleriyle buluşturun.



## AĞINIZI SÜREKLİ OLARAK GÜNCEL TUTUN

Ağınızı sürekli olarak güncel tutun ve yeni kişilerle bağlantılar kurmaya devam edin. İş dünyası hızla değişiyor, bu nedenle güncel ve dinamik bir ağa sahip olmak önemlidir.



L

# LİDERLİK ÖZELLİKLERİNİZİ SERGİLEYİN

Sorumluluk alın, inisiyatif gösterin ve liderlik potansiyelinizi ortaya koyun.

Liderlik, birçok farklı alanda ve düzeyde değerli bir özelliktir. Liderlik özelliklerini sergilemek, etkili bir lider olma yolunda önemli adımlardır. Sorumluluk almak, inisiyatif göstermek ve liderlik potansiyelini ortaya koymak, liderlik sürecinde önemli bir rol oynar ve etrafınızdaki insanlara ilham verir.

Sorumluluk almak, liderlik özelliklerinin temelini oluşturur. Liderler, karşılaşılan zorluklar ve başarılar dahil olmak üzere, işlerin sonuçlarından sorumlu olmayı kabul ederler. Başarılarında takımıyla birlikte paylaşırlar, ancak hataların da sorumluluğunu üstlenirler. Bu sorumluluk bilinci, liderlerin güvenilir ve saygı duyulan figürler olmalarını sağlar.

İnisiyatif göstermek, liderlikte önemli bir adımdır. Liderler, sadece emirleri beklemek yerine, proaktif bir şekilde hareket eder ve eyleme geçerler. Değişimlere uyum sağlamak, fırsatları değerlendirmek ve zorluklarla başa çıkmak için inisiyatif göstermek, liderlik potansiyelinin bir göstergesidir. İnisiyatif göstermek, liderlerin vizyoner ve kararlı bir yaklaşım sergilemelerini sağlar.

Liderlik potansiyelini ortaya koymak, liderlik özelliklerini geliştirmek ve etrafınızdaki insanlara örnek olmak anlamına gelir. Liderler, kendilerini sürekli olarak geliştiren ve başkalarını motive eden bireylerdir. Bu potansiyeli sergilemek, liderlikteki becerileri ve güveni güçlendirir. Liderler, takımın başarılarını ön planda tutarlar ve takım üyelerinin katkılarını takdir ederler.

Liderlik özelliklerini sergilemek, sadece yönetsel pozisyonlarda değil, her seviyede ve alanda önemlidir. İyi bir lider, iş yerindeki veya toplumdaki diğer insanları yönlendiren ve ileriye taşıyan bir etkiye sahiptir. Empati kurmak, iletişim becerilerini geliştirmek, takım çalışması teşvik etmek gibi liderlik özellikleri, liderlik potansiyelini ortaya çıkarmak için önemlidir.

Sonuç olarak, liderlik özelliklerini sergilemek, sorumluluk almak, inisiyatif göstermek ve liderlik potansiyelini ortaya koymak, etkili bir lider olmanın önemli adımlarıdır. Liderler, sorumluluk bilinciyle hareket eder, inisiyatif alır ve etrafındaki insanlara liderlik yapma yeteneğini gösterirler. Liderlik potansiyelini sergilemek, liderlik becerilerini güçlendirir ve diğerlerine örnek olmaya yardımcı olur. Liderlik özelliklerini geliştirerek, başkalarına ilham veren ve pozitif değişimler yaratan bir lider olma yolunda ilerleyebilirsiniz.

## Liderlik Özellikleri Sergilemek İçin;



### **SORUMLULUK ALIN**

İşinizde ve hayatınızdaki kararlarınızın sonuçlarını üstlenin. Başarılarınızda takımınızı kutlayın, hatalarda ise sorumluluğu üstlenin ve çözüm odaklı yaklaşın.



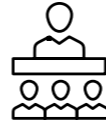
### **İNİSİYATİF GÖSTERİN**

Sadece yönlendirilmeyi beklemeyin, proaktif bir lider olun. Önemli projelerde veya kararlarında inisiyatif alarak harekete geçin ve ilerlemeyi teşvik edin.



### **VİZYON VE HEDEF BELİRLEYİN**

Bir lider olarak, kendinize ve ekibinize net bir vizyon ve hedefler belirleyin. Bu vizyonu takımınıza aktarın ve motivasyon sağlayın.



### **DELEGASYON YAPIN**

Liderlik, her şeyi tek başınıza yapmak değil, takımınızla işbirliği yapmaktır. Görevleri uygun şekilde delegasyon yaparak takımınızın katılımını artırın.



### **EMPATİ KURUN**

Çevrenizdeki insanların duygularını ve ihtiyaçlarını anlamak için empati kurun. İnsanlara değer verdiğinizi gösterin ve onlarla bağ kurun.



### **GÜÇLÜ İLETİŞİM BECERİLERİ GELİŞTİRİN**

İyi bir lider olmak için etkili iletişim çok önemlidir. Hem sözlü hem de yazılı iletişimde güçlü olun ve açık bir şekilde mesajlarınızı iletmeye çalışın.



### **EKİP ÇALIŞMASINI TEŞVİK EDİN**

Liderlik, takım çalışmasını teşvik etmek ve işbirliği ortamı yaratmaktır. Takım üyeleri arasında olumlu ilişkiler kurun ve işbirliği için fırsatlar yaratın.



### **FARKLI GÖRÜŞLERİ DEĞERLENDİRİN**

İyi bir lider, farklı perspektifleri değerlendirebilir ve farklı görüşlere açıktır. Farklı bakış açılarını anlamak için çaba gösterin ve katılımı teşvik edin.



### **SÜREKLİ ÖĞRENME VE GELİŞİME AÇIK OLUN**

Liderlik yolculuğu hiç bitmez. Sürekli öğrenmeye ve kendinizi geliştirmeye açık olun. Eğitimlere katılın ve yeni bilgileri uygulayarak liderlik becerilerinizi güçlendirin.



### **GÜVENİLİR OLUN**

Güvenilirlik, liderlik için temel bir özelliktir. Söz verdiğiniz şeyleri yerine getirin, takımınıza karşı açık ve dürüst olun ve güven duygusunu koruyun.

## SONUÇ:

Bu kitapta, özgüven, işbirliği, analitik düşünce, şeffaflık, takım liderliği ve kişisel gelişim gibi önemli konuları ele alarak, kariyerinizde yükselmenin temel adımlarını açıkladık. Bu kavramları bir araya getirerek, kariyerinizde başarıya ulaşmanız için bir formül oluşturduk:

Kariyerinizde yükselmek için AKISTA KAL formülü, adım adım ilerlemenizi sağlayacak önemli bir rehberdir. Azimli bir şekilde çalışarak hedeflerinize odaklanın, kendinizi sürekli geliştirin ve işbirliği içinde olun. Şeffaf ve güvenilir bir iletişim kurarak liderlik vasıflarınızı sergileyin ve kararlarınızı analitik bir şekilde değerlendirin. Kendinize güvenin, güçlü bir ağ oluşturun ve sorumluluk alarak liderlik potansiyelinizi ortaya koyun. Bu formülü kariyerinizde yaşam tarzınız haline getirdiğinizde, başarı ve tatmin dolu bir kariyere adım atmanız kaçınılmaz olacaktır. Unutmayın, kariyerinizde yükselmek için AKISTA KAL ve hayatınızdaki akış durumu sizi daha da ileri taşıyacaktır.



**A**

**Azimli Olun:** Hedeflerinize ulaşmak için azimli bir şekilde çalışın ve pes etmeyin. Zorluklar karşısında motivasyonunuzu koruyun ve hedefleriniz için sürekli çaba gösterin.

**K**

**Kendinizi Geliştirin:** Sürekli olarak yeni beceriler öğrenin ve kendinizi geliştirin. Yeteneklerinizi ve bilginizi artırarak, kariyerinizde öne çıkın ve yeni fırsatları değerlendirin.

**I**

**İşbirliği Yapın:** Ekip çalışmasına önem verin ve işbirliği içinde olun. Takımınızla uyum içinde çalışmak, ortak hedeflere ulaşmak ve kariyerinizde ilerlemek için önemlidir.

**Ş**

**Şeffaf Olun:** İşinizde şeffaf ve dürüst bir iletişim kurun, güvenilir olun. Şeffaflık, güveni ve iş ilişkilerini güçlendirir, kariyerinizde ilerlemenizi destekler.

**T**

**Takım Lideri Olun:** Liderlik vasıflarınızı geliştirin ve sorumluluk alın. Takım lideri olarak, başkalarına ilham verin ve takımın başarısına katkıda bulunun.

**A**

**Analiz Yapın:** Kararlarınızı verirken analitik düşünün ve verilere dayanın. Verilerle desteklenen kararlar, kariyerinizde başarıya ulaşmanızı kolaylaştırır.

**K**

**Kendinize Güvenin:** Yeteneklerinize inanın ve özgüven sahibi olun. Kendinize güven duyarak, karşılaştığınız zorluklarla başa çıkabilir ve başarıya ulaşabilirsiniz.

**A**

**Ağ Oluşturun:** İş çevrenizde güçlü bir ağ oluşturun ve ilişkilerinizi geliştirin. İyi bir ağ, fırsatları artırır ve kariyerinizde yükselmenize yardımcı olur.

**L**

**Liderlik Özelliklerinizi Sergileyin:** Sorumluluk alın, inisiyatif gösterin ve liderlik potansiyelinizi ortaya koyun. Liderlik yeteneklerinizi sergileyerek, kariyerinizde önemli adımlar atın.



**Flow Coaching & Leadership Institute Türkiye**

Merkez: Kanlıca, Hacı Muhittin Sok. 48/1 34810 Beykoz  
Ofis: Maslak, Büyükdere Cad. No:255 Nurol Plaza B.02-A6, 34450 Sarıyer  
(850) 309 55 34 bilgi@in-flowtr.com  
www.flowcoachinginternational.com