

LİDERLİK EĞİTİM PROGRAMI

IAKİŞ

HAYATA DOKUNAN HER YERDE

FLOW INTO YOUR POTENTIAL

Bir adım öne çıkmak, bireysel ve kurumsal potansiyelinizi en üst seviyeye çıkarmak istemez misiniz? FLOW olarak, geleceğin liderleri ve yöneticileri için tasarladığımız sıra dışı eğitim programıyla sizi ve ekibinizi dönüştürebilecek bir yolculuğa davet ediyoruz.

FLOW
Leadership Institute

LİDERLİK GELİŞİMİ

Lider olmak sadece unvan değil, bir etki yaratma yolculuğudur. Yöneticilik ve liderlik, sadece işleri değil, aynı zamanda insanları etkiler. Biz, değişime liderlik eden, inovasyonu teşvik eden, takım uyumunu sağlayan ve insanları harekete geçiren liderlerin gerekliliğine inanıyoruz. İş dünyasının ihtiyaç duyduğu liderler, vizyoner düşünceyi taşıyan ve her anlamda gelişim gösteren liderlerdir.

NEDEN FLOW

Çünkü biz, iş dünyasının bir bütün olarak daha fazlasını hedeflemesi gerektiğine inanıyoruz. Yönetim, bireyler ve organizasyonlar arasındaki uyum ve güçlü bağlantıları, parçaların toplamından daha fazla önemsiyoruz. Bu yüzden FLOW olarak, liderlerin, yöneticilerin ve çalışanların güçlerini birleştiren ve bir adım öne taşıyan eğitimler sunuyoruz.



İÇİNDEKİLER

Yönetimin ABC'si ve Liderlik Sanatı	1
Farkındaysam Yönetirim: Kendi Liderliğinizin Farkında Olun	2-3
Pusulam İçsel Koçum: Kendini Keşfet ve Potansiyelini Açığa Çıkar	4
Etkili İletişimin Anahtarı: Her İletişim Zihnimizde Bir Çeviridir	5
Ortak Hedefe Koşan Ekipler: Ekipte BEN'den BİZ'e	6
Farklı Düşün Fark Yarat: Etkin Problem Çözme Teknikleri	7
FLOW Tabanlı Stres Yönetimi: İçsel Huzura Yolculuk	8
VUCA'da Liderlik: Değişimin Dalgalarında Yol Almak	9
Koçvari Liderlik: Değişimde Etkili Yolculuk	10
Yönetimde Stratejik Yaklaşımlar	11
Stresten Arınma Yolculuğu: Bilinçli İyileşme ve İntrospektif Yoga	12

Liderlik Yeniden Tanımlanıyor: Çevik Liderlikle BANI* Dünyasında Lider Olmak	13
AkışTA Kendini Keşfet: İçsel Potansiyelin İle Zirveye Ulaş- Akış'ta Transaksiyonel Analiz Uygulamaları	14
Liderin Dansı: Değişen Dünyada Başarıya Yolculuk	15
Liderin Yolculuğu: Hızlı Değişim Çağında İşveren Markası, İK Süreçleri ve Lider Gelişimi	16
Kurumlarda Psikolojik Güvenlik ve Çalışan Bağlılığının Performansa Çarpan Etkisi	17
Sürdürülebilir Motivasyonun Anahtarı: Mutluluğa Giden Yolda İlham Bulmak	18
Yeni Nesil Sermaye: Pozitif Psikolojik Sermaye	19
Değerlerin Renkleriyle Yolculuk: Psikolojik Farkındalık ve Etkili İletişim	20
Banka Kredileriyle Büyümenin Anahtarı: Finansal İstikrar ve Etkin Kredi Yönetimi	21
Müşteri İlişkilerinde Derinlemesine Koçluk: Stratejik Empatiyle Bağ Kurma Sanatı	22
Koçluk Tabanlı Satış Liderliği: Değişen Dünyada Performans Yükseltme Sanatı	23

YÖNETİMİN ABC'Sİ VE LİDERLİK SANATI

Değişim kaçınılmazdır ve başarılı bir lider olmanın yolu, bu değişimi etkili bir şekilde yönetmekten geçer. "Liderlik ve Değişim Yönetimi" eğitim programımız, katılımcılarına değişimin dinamiklerini anlama, liderlik becerilerini geliştirme ve ekip yönetiminde üstün bir başarı elde etme konularında kapsamlı bir bakış sunmayı amaçlamaktadır.

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim programı, katılımcıların liderlik rolünde değişimi yönetme becerilerini geliştirmelerini ve ekiplerini etkili bir şekilde yönlendirebilmelerini hedeflemektedir. Katılımcılar, iletişim, ekip oluşturma, çatışma yönetimi ve performans değerlendirmesi gibi temel liderlik becerilerini öğrenerek organizasyonlarında daha etkili ve öncü bir konuma gelmeyi amaçlayacaklardır.

EĞİTİM KAPSAMI

- Değişimin Temel Dinamikleri ve Yönetimi
- Liderlik ve Yöneticilik Farkları
- Etkili İletişim ve İnsan İlişkileri Yönetimi
- Ekip Oluşturma ve İşbirliği
- Çatışma Yönetimi ve Problem Çözme
- Performans Yönetimi ve Gelişim Planlama
- Delegasyon ve Zaman Yönetimi
- Vizyon ve Misyonun Oluşturulması
- Durumsal Liderlik ve Esnek Yaklaşımlar

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, liderlik rolünde olan veya liderlik potansiyeli taşıyan yöneticiler, proje liderleri, girişimciler ve liderlik becerilerini geliştirmek isteyen herkes için uygundur. Ayrıca, organizasyonlarında değişimi etkili bir şekilde yönetmek isteyen ekip üyeleri de büyük fayda sağlayacaktır.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 2 gün sürecek olup interaktif oturumlar, grup çalışmaları, vaka analizleri ve rol oyunları gibi etkileşimli yöntemlerle işlenecektir. Eğitim, katılımcıların öğrenilen becerileri hemen pratiğe dökmesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Uzman eğitmenlerimiz, konuyla ilgili zengin deneyimleri ve gerçek dünya örnekleri ile eğitimi zenginleştirecektir.

Eğitmen: Ayhan Dayoğlu, Emine Sever, Murat Vardar, Özlem Koparan,

FARKINDAYSAM YÖNETİRİM: KENDİ LİDERLİĞİNİZİN FARKINDA OLUN

Günümüzün rekabet dolu iş dünyasında başarılı olmanın ve etkili liderlik becerilerini geliştirmenin yolu, önce kendi içsel potansiyelimizi keşfetmekten geçer. İşte tam da bu noktada "Farkındaysam Yönetirim: Başarı ve Liderlik Eğitimi" devreye giriyor.

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim, katılımcıların başarıya giden yolda kendi farkındalıklarını artırmalarını, liderlik potansiyellerini ortaya çıkarmasını ve olumlu değişimler yaratmalarını amaçlar. Katılımcılar, temel başarı prensipleri, etkili liderlik yaklaşımları ve kişisel gelişim stratejileri üzerine derinlemesine bir anlayış geliştireceklerdir.

EĞİTİM KAPSAMI

Eğitim boyunca aşağıdaki temel konular ele alınacaktır:

- Başarı ve Liderlik Kavramları
- Kişisel Farkındalık ve Pozitif Psikoloji
- Etkili Liderlik ve İletişim Becerileri
- Hedef Belirleme ve Engellerle Başa Çıkma
- Empati ve İyi Liderlik Pratikleri

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, iş dünyasında yükselmek, liderlik yeterliliklerini geliştirmek veya kişisel gelişimlerini ilerletmek isteyen herkes için uygundur. Çalışanlar, yöneticiler, girişimciler, öğrenciler ve her seviyede kariyere sahip bireyler, kendi potansiyellerini keşfetmek ve geliştirmek adına eğitimimize katılabilirler.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 3 gün sürecek yoğun ve etkileşimli bir program olarak tasarlanmıştır. Eğitim atölye tarzında gerçekleştirilecek ve katılımcılar, interaktif çalışmalar, grup tartışmaları ve gerçek senaryo analizleri sayesinde konuları derinlemesine anlama fırsatı bulacaklar. Ayrıca, deneyimli liderlik ve kişisel gelişim uzmanlarıyla yapılacak özel oturumlar da eğitimin bir parçasını oluşturacaktır.

Eğitmen: Ayhan Dayoğlu, Emine Sever, Murat Vardar, Özlem Koparan,

HAYDİ FARKINDALIĞINIZI ARTIRIN!

Eğitimimize katılarak hem iş hem de özel hayatınızda gerçek değişimleri başlatın. “Farkındaysam Yönetirim: Başarı ve Liderlik Eğitimi” ile daha etkili bir lider olmanın ve kişisel potansiyelinizi açığa çıkarmanın yolunu keşfedin. Hemen kaydolun ve değişim yolculuğunuzu başlatın.

PUSULAM İÇSEL KOÇUM EĞİTİMİ: KENDİNİ KEŞFET VE POTANSİYELİNİ AÇIĞA ÇIKAR

EĞİTİMİN AMACI

“Pusulam İçsel Koçum” eğitimi, bireylerin kendi iç potansiyellerini keşfetmelerine ve bu potansiyelleri etkili bir şekilde kullanarak hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmayı amaçlar. Katılımcılar, içsel güçlerini harekete geçirerek daha bilinçli ve yönlendirici bir yaşam tarzı geliştirmeyi öğrenirler.

EĞİTİM KAPSAMI

Bu özel eğitim programı, aşağıdaki konuları kapsayan kapsamlı bir içeriği içerir:

- Değişimin Doğası ve Stres Mekanizması
- Otonom Sinir Sistemi ve Denge
- Başarı Formülü: Hedef Belirleme ve Ulaşma Yolları
- Performans Koçluğu: Tanım ve Doğuşu
- Koçluk ve Mentorluk Kavramları
- Liderlik ve Unsurları: Kendini Yönetme, Ekip Yönetme, İş Yönetme
- GROW Koçluk Modeli: Hedef Odaklı Yaklaşım
- Başarılı Koçluk Unsurları: Duruş, İletişim, Takdir Edici Sorgulama, Etkin Geri Bildirim
- Hedef Çarkı ile Gelecek Planlaması

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, kariyerlerini ilerletmek, liderlik becerilerini geliştirmek, içsel potansiyellerini açığa çıkarmak ve daha bilinçli bir yaşam sürdürmek isteyen herkes için uygundur. Eğitim, profesyoneller, yöneticiler, girişimciler, öğrenciler ve kişisel gelişimine odaklanmak isteyen herkes için faydalıdır.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim Tarihi ve Yeri: [Belirlenecek]

Eğitim Süresi: 2 gün

Eğitim Metodu: İnteraktif oturumlar, grup çalışmaları, canlandırmalar ve rol oyunları
Katılımcılar, deneyimli eğitmenler tarafından rehberlik edilen etkileşimli oturumlarda hem bireysel hem de grup içinde öğrenme fırsatları bulacaklar.

Bu eğitim, katılımcıların içsel potansiyellerini keşfetmelerine yardımcı olmanın yanı sıra, hedeflerini daha etkili bir şekilde yönetme ve gerçekleştirme becerilerini geliştirmelerini sağlamak üzere tasarlanmıştır. Kendinizi daha iyi tanımak ve potansiyelinizi açığa çıkarmak için “Pusulam İçsel Koçum” eğitimine katılmak için bu fırsatı kaçırmayın.

Eğitmen: Ayhan Dayoğlu, Emine Sever, Murat Vardar, Özlem Koparan,

ETKİLİ İLETİŞİMİN ANAHTARI: HER İLETİŞİM ZİHNİMİZDE BİR ÇEVİRİDİR

Etkili iletişim, bireysel ve profesyonel başarının temel taşıdır. "Her İletişim Zihnimizde Bir Çeviridir" ilkesiyle tasarlanmış bu eğitim, iletişimde derinlemesine anlayış ve etkili iletişim becerilerini geliştirmenizi sağlayacak bir fırsattır.

EĞİTİMİN AMACI

Bu özel eğitim programı, katılımcılara iletişim sürecinin temel dinamiklerini anlama ve uygulama yetenekleri kazandırmayı amaçlar. Eğitim boyunca, iletişim unsurları, yöntemleri, engelleri ve olumlu iletişim stratejileri üzerine odaklanarak, katılımcıların etkili iletişim kurma becerilerini geliştirmelerini hedefler.

EĞİTİM KAPSAMI

Eğitim süresince aşağıdaki temel konu başlıkları işlenecektir:

- İletişim Temelleri ve Fonksiyonları
- İletişim Unsur ve Unsurları
- İletişim Süreci ve Yönü
- Bireysel ve Örgütsel İletişim
- İletişim Yöntemleri ve Engelleri
- Olumlu İletişim ve Algı Yönetimi
- Anlamak ve Anlaşılma
- İletişim Becerileri ve Uygulama

KİMLER KATILMALI

Bu eğitim, iş dünyasının her seviyesindeki profesyoneller, yöneticiler, ekip liderleri, girişimciler, öğrenciler ve iletişim becerilerini geliştirmek isteyen herkes için uygundur. İletişimde etkinliği artırmak ve daha anlam dolu ilişkiler kurmak isteyen herkes için özel olarak tasarlanmıştır.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim süresi toplamda 2 gün sürecek olup, interaktif oturumlar, grup çalışmaları, senaryo analizleri ve pratik uygulamalarla zenginleştirilecektir. Her bölümde teorik bilginin yanı sıra katılımcıların kendi iletişim becerilerini geliştirebilmeleri için fırsatlar sunulacaktır.

Eğitmen: Ayhan Dayoğlu, Emine Sever, Murat Vardar, Özlem Koparan,

ORTAK HEDEF KOŞAN EKİPLER: EKİPTE BEN'DEN BİZ'E

Değişen iş dünyasında başarının anahtarı, güçlü ve uyumlu ekiplerin oluşturulması ve yönetilmesindedir. "Ortak Hedef Koşan Ekipler: Ekipte BEN'den BİZ'e" eğitimi, katılımcılara etkili ekip yönetimi ve işbirliği becerilerini kazandırmayı amaçlar.

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitimin temel amacı, katılımcıların ekipleri etkin bir şekilde yönetme, üyeler arasında işbirliği ve iletişimi artırma ve ortak hedeflere odaklanma yeteneklerini geliştirmelerini sağlamaktır.

EĞİTİM KAPSAMI

Eğitim süresince aşağıdaki temel konu başlıkları işlenecektir:

- Ekip Dinamikleri ve Çeşitliliğin Yönetimi
- Ekip Üyeleri Arasında İşbirliğini Güçlendirme
- Ortak Hedeflerin Belirlenmesi ve Yönetilmesi
- Ekip İçi İletişim ve Geri Bildirim
- Karşılıklı Güven ve Saygının Ekip Performansına Etkisi
- Problem Çözme ve Karar Alma Süreçleri
- Yaratıcı ve Yenilikçi Çözümler Üretme
- Liderlik ve Rol Dağılımının Ekip Üzerindeki Rolü
- Ekip Motivasyonunu Artırma Stratejileri

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, yöneticilerden, liderlerden ve ekip üyelerinden oluşan herkes için faydalıdır. Ekip içi işbirliğini geliştirmek, verimliliği artırmak ve ortak hedeflere ulaşmak isteyenler için tasarlanmıştır.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 2 gün sürecek ve interaktif oturumlar, grup çalışmaları, senaryo analizleri ve rol oyunları gibi etkileşimli yöntemlerle desteklenecektir. Katılımcıların aktif katılımı ve pratik uygulamalarla konuları daha iyi anlamaları sağlanacaktır.

FARKLI DÜŞÜN FARK YARAT: ETKİN PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ

Her gün karşılaştığımız zorluklar ve fırsatlar, yaratıcı ve etkili bir şekilde çözüme kavuşturmayı gerektirir. "Farklı Düşün Fark Yarat: Etkin Problem Çözme Teknikleri" eğitimi, katılımcıların yaratıcı düşünme becerilerini güçlendirmelerini ve her türlü sorunu daha etkili bir şekilde ele almalarını sağlamayı amaçlar.

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim, katılımcılara problem çözme sürecinde yaratıcı ve yenilikçi yaklaşımlar geliştirmeleri için gerekli araçları sunmayı hedefler. Katılımcılar, farklı problem çözme tekniklerini öğrenerek, karmaşık durumları analiz edebilme, alternatif çözüm yolları bulabilme ve doğru kararlar verebilme becerilerini kazanırlar.

EĞİTİM KAPSAMI

- Yaratıcılığın Temelleri ve Önemi
- Yaratıcı Düşünme Aşamaları
- Yaratıcı Düşünceyi Teşvik Eden Unsurlar
- Yaratıcı Problem Çözme Süreci
- Yaratıcı Problem Çözme Teknikleri
- Hayal Gücünü Geliştirme
- Beyin ve Yaratıcılık İlişkisi
- Divergent ve Convergent Düşünme Yöntemleri

KİMLER İÇİN

Eğitim, farklı sektörlerden gelen yöneticiler, liderler, takım liderleri, proje yöneticileri ve problem çözme becerilerini geliştirmek isteyen herkes için uygundur. İnovatif düşünme kapasitesini artırmak, etkili çözümler üretmek ve zorlukları daha yaratıcı bir bakış açısıyla ele almak isteyen herkes için tasarlanmıştır.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 2 gün sürecek olup, interaktif oturumlar, grup çalışmaları, örnek senaryolar ve pratik uygulamalarla desteklenecektir. Katılımcıların etkileşimli bir ortamda konuları anlamaları ve uygulamaları sağlanacaktır.

FLOW TABANLI STRES YÖNETİMİ EĞİTİMİ: İÇSEL HUZURA YOLCULUK

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim, katılımcılara problem çözme sürecinde yaratıcı ve yenilikçi yaklaşımlar geliştirmeleri için gerekli araçları sunmayı hedefler. Katılımcılar, farklı problem çözme tekniklerini öğrenerek, karmaşık durumları analiz edebilme, alternatif çözüm yolları bulabilme ve doğru kararlar verebilme becerilerini kazanırlar.

EĞİTİM KAPSAMI

Eğitim süresince işlenecek başlıca konular şunlardır:

- Değişim ve stres ilişkisi
- Homeostatik denge ve stres etkileri
- Stres türleri ve faktörleri
- Vücudun stres yönetim mekanizmaları
- Duyguların psikolojik dinamikleri
- Bilinç ve bilinçaltının etkisi
- Olumlu düşünme teknikleri ve öğrenilmiş iyimserlik
- AKIŞ (FLOW) kavramı ve performansa etkisi
- Stres yönetimi ve konfor alanı genişletme stratejileri
- Vagus siniri aktivasyonu için yoga pratikleri

KİMLER İÇİN

Eğitim, stresi etkili bir şekilde yönetmek, içsel dengeyi sağlamak ve daha yüksek bir yaşam kalitesine ulaşmak isteyen herkes için tasarlanmıştır. Özellikle yoğun iş temposu, yöneticilik sorumlulukları veya kişisel gelişim alanında ilerlemek isteyen bireyler için uygundur.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim Süresi: 2 gün

Eğitim Yöntemi: İnteraktif oturumlar, grup çalışmaları, örnek senaryolar, yoga pratikleri ve katılımcı etkileşimi ile desteklenen canlı oturumlar.

VUCA'DA LİDERLİK: DEĞİŞİMİN DALGALARINDA YOL ALMAK

Değişimin hızı ve karmaşıklığı günümüz iş dünyasını etkisi altına alıyor. Liderlerin, bu belirsizlik dolu ortamda başarılı olabilmek için donanımlı olmaları ve etkili bir şekilde yönlendirebilmeleri gerekiyor. "VUCA'da Liderlik: Değişimin Dalgalarında Yol Almak" eğitimi, liderlere bu zorlu dönemde nasıl etkin bir şekilde yol alacaklarını öğretmeyi amaçlamaktadır.

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim, katılımcılara VUCA dünyasının özelliklerini anlama, hızlı değişimleri yönetme, belirsizlikleri fırsata çevirme ve ekip üyelerini motive etme becerilerini kazandırmayı amaçlamaktadır. Katılımcılar, liderlik rollerini daha etkili bir şekilde yerine getirebilmek için gerekli stratejileri öğrenecekler.

EĞİTİM KAPSAMI

- Hızlı değişim ve etkileri
- Eski ve yeni dünya dinamikleri
- VUCA (Belirsizlik, Karmaşıklık, Belirsizlik ve Çelişki) kavramı
- Yeni dünyada trendler ve etkileri
- Risk ve kriz yönetimi unsurları
- Yüksek belirsizlik ortamında risk yönetimi
- Liderlik rolü ve önemi kriz anlarında
- VUCA'da denge kurmak ve TAO felsefesi
- Ekip mimarisi ve iç uyumun sağlanması
- AKIŞ (FLOW) kavramı ve VUCA ortamında sürdürülebilirlik

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, üst düzey yöneticilerden proje liderlerine, girişimcilerden insan kaynakları uzmanlarına kadar geniş bir yelpazedeki liderler için tasarlanmıştır. İş dünyasında etkili liderlik becerilerine sahip olmak isteyen herkes için faydalıdır.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 2 gün sürecek olup interaktif oturumlar, grup çalışmaları, vaka analizleri ve rol oyunları gibi çeşitli öğrenme yöntemleri kullanılacaktır. Katılımcılar, eğitim boyunca hem teorik bilgileri öğrenecek hem de pratik beceriler kazanacaklardır.

Bu eğitimle, liderlerin değişen dünyada etkin bir şekilde yol alabilmeleri ve VUCA ortamının getirdiği zorlukları fırsata çevirebilmeleri için gereken bilgi ve becerilere sahip olmalarını

KOÇVARI LİDERLİK: DEĞİŞİMDE ETKİLİ YOLCULUK

Değişimin hız kazandığı günümüz iş dünyasında, liderlerin başarılı bir şekilde yönetim yapabilmeleri ve ekibin potansiyelini en üst düzeye çıkarabilmeleri için yeni yaklaşımlar ve beceriler gerekmektedir. "Koçvari Liderlik: Değişimde Etkili Yolculuk" eğitimi, liderlere koçluk ve liderlik ilkelerini bir araya getirerek, değişimin dalgalarında etkili bir şekilde yol almayı hedeflemektedir.

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitimin amacı, liderlere koçluk yaklaşımlarını kullanarak değişimi yönetme, ekibin performansını artırma ve sürdürülebilir bir liderlik tarzını geliştirme becerilerini kazandırmaktır. Katılımcılar, koçluk ve liderlik ilkelerini birleştirerek, değişim süreçlerini daha etkili bir şekilde yönlendirebileceklerdir.

EĞİTİM KAPSAMI

- Değişimin hız kazandığı günümüzde liderliğin rolü
- Koçluk ve liderlik ilişkisi: Benzerlikler ve farklar
- Koçvari liderlik yaklaşımı: Dengeyi sağlamak ve performansı yönetmek
- Performans yönetimi ve ekip yönetimi stratejileri
- Farklı liderlik tarzları ve GROW modeli ile koçluk
- Etkili iletişim ve güven oluşturma
- Kalıcı değişim sağlama ve hedef çarkı ile geleceği planlama

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, yönetim pozisyonundaki liderler, yöneticiler ve liderlik rolü üstlenen herkes için tasarlanmıştır. Değişimi yönetme, ekibin performansını artırma ve koçvari liderlik becerilerini geliştirme isteyen herkes bu eğitime katılabilir.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplam bir gün sürecek olup, interaktif oturumlar, grup çalışmaları, rol oyunları ve pratik uygulamalarla zenginleştirilecektir. Katılımcıların aktif katılımıyla eğitim içeriği deneyimlenerek öğrenilecektir.

Bu eğitim, liderlerin değişimi koçluk yaklaşımlarıyla yönetmelerine ve ekibin performansını en üst düzeye çıkarmalarına yardımcı olacak kritik becerileri kazandırmayı amaçlamaktadır.

YÖNETİMDE STRATEJİK YAKLAŞIMLAR

Değişen iş dünyasında başarılı olmanın temel yollarından biri, stratejik düşünme ve etkili yönetim yaklaşımlarını benimsemektir. Bu eğitim, katılımcıları yönetimde stratejik bakış açısı geliştirmeye, analiz etmeye ve uygulamaya teşvik ederek işlerini daha etkili bir şekilde yönlendirmelerini amaçlamaktadır.

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim, katılımcıların iş stratejilerini oluşturmak, yönetmek ve değerlendirmek için gerekli temel bilgi ve becerileri kazanmalarını hedefler. Katılımcılar, stratejik analiz araçlarını anlama, organizasyonel hedefleri belirleme, performans göstergelerini yönetme ve yönetim kararlarını stratejik hedeflere uygun şekilde alabilme yeteneklerini geliştireceklerdir.

EĞİTİM KAPSAMI

Eğitim süresince işlenecek başlıca konular şunlardır:

- Strateji Kavramı ve Temelleri
- Stratejik Yönetim Evrimi ve Gelişimi
- Stratejik Planlama ve Uygulama
- Liderlik ve Örgütsel Kültürün Stratejiye Etkisi
- Stratejik Analiz Araçları ve Uygulamaları
- Vizyon, Misyon ve Değerlerin Oluşturulması
- Stratejik Seçenekler ve Temel Strateji Kategorileri
- Performans Göstergeleri ve İşletme Bütçesi Oluşturma
- Stratejik Kontrol ve İyileştirme Süreçleri

KİMLER İÇİN

Üst düzey yöneticiler ve liderler
Orta kademe yöneticiler ve ekip liderleri
İşletme sahipleri ve girişimciler
Stratejik planlama ve yönetimle ilgilenen profesyoneller

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplam [Belirlenecek] gün sürecektir.

İnteraktif oturumlar, grup çalışmaları, vaka analizleri ve rol oyunları gibi çeşitli öğrenme yöntemleri kullanılacaktır. Katılımcılar, teorik bilgiyi gerçek dünya senaryolarıyla ilişkilendirerek pratiğe dökerek ve etkili stratejik yönetim yaklaşımlarını öğreneceklerdir.

STRESTEN ARINMA YOLCULUĞU: BİLİNÇLİ İYİLEŞME VE İNTROSPEKTİF YOGA

EĞİTİMİN AMACI

Günümüzün hızlı tempolu yaşamında stresin etkisi kaçınılmazdır. Bu eğitim, katılımcılara stresle baş etme ve bilinçli iyileşme yolculuğunda yoga pratiğinin nasıl destekleyici bir araç olarak kullanılabileceğini sunmayı amaçlamaktadır. Katılımcılar, hem bedensel hem de zihinsel olarak stresle başa çıkmanın yollarını keşfederken içsel dengeyi yeniden kazanmayı öğrenecekler.

EĞİTİM KAPSAMI

“Stresten Arınma Yolculuğu: Bilinçli İyileşme ve Yoga” eğitimi, stresle baş etmeyi ve içsel huzuru artırmayı hedefleyen kapsamlı bir içerik sunmaktadır:

- Stres ve İyilik Hali Arasındaki Dengeyi Anlama
- Temel Yoga Duruşları ve Nefes Tekniklerinin Tanıtımı
- Bilinçli Hareket ve Nefes Tekniklerinin Stres Yönetimindeki Rolü
- Beden Farkındalığı ve Zihinsel Dengeyi Geliştirme
- Stres ve Zihin Sağlığı Üzerindeki Etkileri İnceleme
- Meditasyon ve Mindfulness Pratiğinin Stresle Baş Etme Üzerindeki Gücü
- Kendine Şefkat ve Öz Bakımın Travma İyileşmesindeki Önemi
- İntrospektif Yoga Pratiği ile Somatik Farkındalığı Artırma
- Güvenli ve Destekleyici Bir Ortam Oluşturma Sanatı
- Stres Yönetimi ve Bilinçli İyileşme Pratiklerini Günlük Yaşama Entegre Etme Yolları

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, stresle baş etme ve içsel dengeyi yeniden kazanma konusunda adım atmak isteyen herkes için uygundur. Özellikle yoğun iş temposuna sahip profesyoneller, stresli yaşam koşullarına uyum sağlamak isteyen öğrenciler ve kişisel gelişimine önem veren herkes bu eğitimden faydalanabilir.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda iki gün yüz yüze olarak gerçekleştirilecektir. Eğitim, uzman yoga eğitmenleri tarafından interaktif dersler, introspektif yoga pratiği, meditasyon seansları ve grup çalışmalarıyla zenginleştirilmiş içerikle sunulacaktır. Katılımcılar, stresle baş etme yöntemlerini öğrenirken aynı zamanda pratiklerini gündelik yaşamlarına entegre etme fırsatı bulacaklar.

Stresle baş etmenin ve içsel huzuru yeniden kazanmanın anahtarını keşfetmek için “Stresten Arınma Yolculuğu: Bilinçli İyileşme ve İntrospektif Yoga” eğitimine katılın!

LİDERLİK YENİDEN TANIMLANIYOR: ÇEVİK LİDERLİKLE BANI* DÜNYASINDA LİDER OLMAK

[Brittle (Kırılgan), Anxious (Endişeli), Nonlinear (Doğrusal Olmayan) ve Incomprehensible (Anlaşılamaz)]

Çevik liderlik değişken, belirsiz, karmaşık ve anlamlandırması zorluklarla dolu iş ortamında etkili bir şekilde yönlendirme sağlayan bir liderlik yaklaşımıdır. Çevik liderlik, geleneksel liderlik yaklaşımlarının ötesine geçerek, ekipleri motive etmek, işbirliği sağlamak ve hızlıca adapte olmak için özgürlük ve esneklik sunar. Bu yaklaşım, liderlerin öncü bir rol üstlenmelerini ve ekiplerini yaratıcılığa teşvik ederek sürdürülebilir sonuçlar elde etmelerini sağlar.

Çevik liderlik, sadece bir liderin rolünü değil, aynı zamanda ekip üyelerinin de katılımını ve sorumluluğunu içerir. Bu yaklaşım, hızla değişen iş dünyasında başarılı olmak ve sürdürülebilir sonuçlar elde etmek isteyen organizasyonlar için önemlidir.

EĞİTİMİN AMACI

Katılımcılara çevik liderlik prensiplerini anlamaları ve uygulamaları için gerekli bilgi, beceri ve görüşleri sağlayarak, geleneksel liderlik anlayışının ötesine geçen değişken ve karmaşık iş ortamlarında etkili bir şekilde liderlik yapmalarını sağlayacak araçları sunmayı hedefler. Katılımcılar, çevik liderlik ile problemleri çözerek adaptasyonlarını artıracak, etkin ekip yönetimi, inovasyon ve işbirliği konularında becerilerini geliştirerek bireysel ve organizasyonel başarıya katkıda bulunabileceklerdir.

EĞİTİM KAPSAMI

- Çevik Liderlik Kavramı ve Kapsamı
- Çevik Liderliğin Diğer Liderlik Tarzlarından Farkı
- Çevik Liderlik Yaklaşımları ve Stratejileri
- Belirsizlik ve Karmaşıklık İçin Stratejiler
- Değişim Direnci İle Başa Çıkma Stratejileri
- Bireysel Liderlik Becerilerini Değerlendirme
- Ekip Gelişimine Liderlik Etme
- Ekip İçerisi Empati ve Motivasyon
- Problem Çözümlerinde İnovatif Yaklaşım

KİMLER İÇİN

Çevikliği teşvik etmenin değerini gören ve bu dönüşüme katkıda bulunmayı öğrenmek isteyen; buna önce kendilerinden başlayan, daha sonra çalışanlarıyla, ekipleriyle ve organizasyonlarının bütünüyle çevik yolculuğu deneyimlemek isteyen tüm profesyoneller, liderler.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 2 gün sürecek olup interaktif oturumlar, grup çalışmaları, vaka analizleri ve rol oyunları gibi etkileşimli yöntemlerle işlenecektir. Bunun yanında Çevik Liderlik Ölçeği ile katılımcıların kendilerini veya liderlerini değerlendirme imkânı bulunacaktır. Eğitim, katılımcıların öğrenilen becerileri hemen pratiğe dökmesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

AKIŞTA KENDİNİ KEŞFET: İÇSEL POTANSİYELİN İLE ZİRVEYE ULAŞ

Akış'ta Transaksiyonel Analiz Uygulamaları

EĞİTİMİN AMACI

Günümüzün rekabetçi iş dünyasında, hem bireysel başarı hem de takım performansı, kritik öneme sahiptir. Bu eğitim, Transaksiyonel Analiz (TA) ve Akış Teorisi'nin güçlü yaklaşımlarını birleştirerek, iş hayatınızdaki performansınızı en üst seviyeye taşımanıza yardımcı olmayı hedeflemektedir. İletişimde ustalaşmanız, akış durumunu yakalamanız ve liderlik becerilerinizi geliştirmeniz için gerekli araçları sunmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, TA'nın hem kişisel bazlı hem de organizasyon içinde sağladığı faydalara da ışık tutarak daha etkili iş sonuçlarına nasıl ulaşabileceğinizi göstereceğiz. Ayrıca, TA ile kişiler kendilerini daha iyi anlayarak ve kariyerlerini daha etkili bir şekilde yönlendirme becerisine sahip olacaklardır.

EĞİTİM KAPSAMI

Amerikalı psikiyatrist ve psikoanalist Eric Berne'nin geliştirmiş olduğu Transaksiyonel Analiz (TA) Kuram'ı, kişilerin etkili iletişim, anlayış ve ilişkilerinin geliştirilmesine yardımcı olan güçlü bir araçtır. Katılımcılar, TA sayesinde ilişki yönetimi, daha sağlıklı işbirliği ve daha iyi liderlik becerileri kazanacaklardır. Akış kavramı da psikoloji alanında Mihaly Csikszentmihalyi tarafından geliştirilen bir kuram olup, bir kişinin belirli bir etkinlik veya görev sırasında yoğun bir konsantrasyon ve zevk hissettiği durumu anlatır.

TA ve Akış Kuramları'nın aktarımı ve uygulamaları ile elde ettikleri kazanımlar sonrasında katılımcılar, ideal ego durumlarını anlayıp ve kendi akış hallerini keşfederek öğrendikleri prensipleri hayatlarına entegre edebilecek ve böylece, hem kişisel tatmin hem de profesyonel başarılar sağlayabileceklerdir.

- Transaksiyonel Analiz ve Akış Teorisi'nin Temelleri: Ego durumları, iletişim modelleri ve akışın anlamı.
- İş Performansınızı Akışla Yükseltme Stratejileri: Verimlilik ve iş tatmini arasındaki ilişki, akışı iş süreçlerinize entegre etme.
- Liderlikte Transaksiyonel Analiz ve Akışın Rolü: Liderlikte etkili iletişim, takım akışını destekleme stratejileri.
- Gerçek Hayat Senaryoları ve Rol Oyunları: İş yaşamından örneklerle uygulama, rol oyunları ile öğrenmeyi pekiştirme.
- Kişisel Gelişim ve Eylem Planları Oluşturma: İş yaşamınıza yönelik stratejiler geliştirme.

KİMLER İÇİN

Bu Eğitim, farklı kademelerdeki çalışanlara, yöneticilere ve liderlere Transaksiyonel Analiz ve Akış Teorisinin iş performansı, iletişim ve işbirliği üzerindeki etkilerini anlamalarında yardımcı olacaktır.

Çalışanlar, kendi iş performanslarını artırmak, daha iyi iletişim kurmak ve işbirliği içinde daha verimli çalışmak isteyenler için bu eğitimden faydalanabilirler. Yöneticiler ve liderler ise ekipleriyle daha etkili iletişim kurma, işbirliği uyumunu sağlama ve performansı artırma konusunda daha bilinçli bir yaklaşım geliştirmek isteyebilirler.

Aynı zamanda, organizasyonların insan kaynakları departmanları da bu eğitimi organizasyon içindeki işbirliği, iletişim ve performans geliştirme stratejilerini desteklemek amacıyla kullanabilirler. Böylece, hem bireysel çalışanların hem de tüm organizasyonun daha iyi bir işbirliği kültürü ve verimlilik düzeyi geliştirmesine katkı sağlanabilir.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim, toplamda 2 gün sürecek olup interaktif bir yaklaşımla gerçekleştirilecektir. Katılımcıların aktif katılımıyla işlenecek eğitimde, örnek senaryolar, rol oyunları, grup çalışmaları ve tartışmalar gibi etkileşimli metotlar kullanılacaktır. Uzman eğitmenlerimiz, konuyla ilgili zengin deneyimlerini ve yaşanmış vakalarını eğitim içeriğinde aktararak, katılımcılarımızın iş yaşamlarında yeni bir vizyonla daha üst seviyelere çıkmalarını sağlayacaklardır.

LİDERİN DANSI: DEĞİŞEN DÜNYADA BAŞARIYA YOLCULUK

EĞİTİMİN AMACI

Her şey hızla değişiyor. Dönüşüme çevik şekilde eşlik ederek fark yaratan şirketler var olmaya ve büyümeye devam ediyor. Bu yolculukta şirketlerin en değerli varlığı kuşkusuz İNSAN... Gelişimi kalıcı hale getirerek performansı artırmak, potansiyeli performansa çevirmek ve dolayısıyla şirketi ileriye taşımak mümkün.

Bu eğitimde işin bugünü ve geleceğini masaya yatıracağız. Şirketlerin değişen koşullara uyumlanmaları ve dönüşüme öncülük etmeleri için olmazsa olmaz yetkinlikleri konuşacağız. Geleceği yapılandırırken gelişim döngüsü yaratarak sürdürülebilirlik ilkesiyle performans ve potansiyel yönetimini bütünsel ve pratik açıdan ele alacağız.

EĞİTİM KAPSAMI

- 21. yy : Değişen Dünya dünyası
- İşin Geleceği
- İş'te İnsan
- Değişen Dünya Yetkinlikleri
- Yetkinlik Gelişimi
- Değişen Dünyada Liderlik
- Etki Yaratan Performans Yönetişi

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, liderlik rolünde olan veya liderlik potansiyeli taşıyan yöneticiler, proje liderleri, girişimciler ve potansiyel liderler için uygundur.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 2 gün sürecek olup interaktif oturumlar ve rol oyunu gibi etkileşimli yöntemlerle işlenecektir. Eğitim, katılımcıların öğrenilen becerileri pratiğe dökmesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Uzman eğitmenlerimiz, konuyla ilgili profesyonel deneyimleri ve gerçek dünya örnekleri ile eğitimi zenginleştirecektir.

LİDERİN YOLCULUĞU: HIZLI DEĞİŞİM ÇAĞINDA İŞVEREN MARKASI, İK SÜREÇLERİ VE LİDER GELİŞİMİ

EĞİTİMİN AMACI

Her şey hızla değişiyor. Dönüşüme çevik şekilde eşlik ederek fark yaratan şirketler var olmaya ve büyümeye devam ediyor. Bu yolculukta şirketlerin en değerli varlığı kuşkusuz İNSAN...

İşler gün geçtikçe karmaşıklıyor, çoğul beceriler gerektiriyor. Birlikte üretmek her zamankinden daha da önem kazanmış durumda. Kendine, bireye, şirketin bütününe ve topluma katkı sunmak bilinciyle hareket eden liderler geliyor ve geliştiriyor.

Biliniyor ki lider ve çalışan arasındaki etkileşimin zayıflığı en önemli kopma nedenleri arasında yer alıyor. Çalışanı proaktif şekilde dinlemeye zaman ayırmayan, ihtiyaçlarını anladığını hissettirmeyen, çözüm üretmeye eşlik etmeyen, gelişim ortamı sunmayı önceliklendirmeyen, hedef ve sonuçta ortaklık vaat edemeyen, takdir etmeyen, etkin geri bildirim vermeyen lider çalışanı besleyemediğinden işten kopmasına ve ayrılmasına yol açabiliyor.

İşin özü; insan odaklı lider fark yaratmaya devam ediyor, özgünleşiyor, en gerçek haliyle güven ortamı oluşturuyor, geliyor ve geliştiriyor.

Bu eğitimle geleceğe yön veren iş liderlerine İK vizyonu ile hareket etme esnekliği kazandırmayı hedefliyoruz. "İş"e bugünden yarına bakarak başlayacağız. Şirketlerin değişen koşullara uyumlanmaları ve dönüşüme öncülük etmeleri için olmazsa olmaz yetkinlikleri konuşacağız. Geleceği yapılandırırken sürdürülebilirlik ilkesiyle insan yönetimini bütünsel ve pratik açıdan ele alacağız.

EĞİTİM KAPSAMI

- 21. yy : Değişen Dünya
- İşin Geleceği
- İş'te İnsan
- Yeni Dünya Yetkinlikleri
- Hızlı Değişen Dünyada Liderlik Yetkinlikleri
- İşveren Markası & Çalışan Değer Önermesi & Çalışan Deneyimi Döngüsü
- İK Süreçleri
 - ▶ İK Planlama
 - ▶ Seçim Süreci
 - ▶ İşe Alım & Onboarding
 - ▶ Kariyer & Performans ve Potansiyel Yönetimi
 - ▶ Sürekli Öğrenme & Gelişim
 - ▶ Tutundurma & Bağlılık
 - ▶ Ayrılma Süreci & Offboarding
 - ▶ Eski Çalışanlarla Etkileşim
- Liderin Yol Haritası : Öz Değerlendirme, Farkındalık ve Aksiyona Yönelik Hareket Planı Oluşturmak

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, insana liderlik etmekte olan üst ve orta seviyedeki tüm yöneticilere ve potansiyel yönetici adaylarına yöneliktir.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim süresi 2 gündür. Butik özellikte olup özelleştirilebilir : Şirket strateji ve öncelikleri paralelinde içerik yeniden yapılandırılabilir. Oturumlar interaktif şekilde, deneyim bazlı gerçekleştirilecektir. Örnek olaylarla zenginleştirilerek Şirketin talep etmesi halinde envanter uygulamalarıyla katılımcılarda içgörü oluşturulması desteklenebilecektir. Eğitim katılımcıların öğrenilen becerileri pratiğe dökmesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

KURUMLARDA PSİKOLOJİK GÜVENLİK VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞININ PERFORMANSA ÇARPAN ETKİSİ

Psikolojik Güvenlik kavramına literatürde ilk defa 1965 yılında rastlanmış olmakla birlikte, 2018 yılında Harvard Business School profesörlerinden Amy Edmondson tarafından, bu kavram, "The Fearless Organization" kitabıyla tekrar gündeme taşınmıştır.

Amy Edmonson'ın ifadesi ile "psikolojik güvenlik", takım içerisindeki herhangi bir kişinin, fikrini belirtmesi, en aptalca soruyu sorması, takım içi ya da bireysel hatalardan bahsetmesi veya bir durum ile ilgili endişelerini dile getirmesi gibi şeylerden dolayı cezalandırılmayacağını ve küçük duruma düşürülemeyeceğine inanması durumudur.

Yapılan çeşitli araştırmalar yüksek performanslı takımları diğerlerinden ayırtan en önemli özelliğin, psikolojik güvenlik olduğunu gösteriyor. Çalışanlar, hem narin, hem dayanıklı elmaslar gibidir; dolayısıyla çalışanların kendi olabilmelerini sağlayacak evrensel temel psikolojik ihtiyaçlarının desteklenmesi, fikirlerini özgürce belirtebilmeleri, hata yapmak veya endişelerini dile getirmek konusunda rahat hissetmeleri, kurumsal aidiyet duygularının yüksek olması, yüksek performans ve yaratıcılık üzerinde mutlak bir gereklilikle çarpan etkisi yaratmaktadır. Peki bu kültür nasıl yaratılabilir?

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim programı, katılımcıları, psikolojik güvenlik kavramı, anlamı ve nasıl inşa edilebileceği konusunda bilgilendirme, bu kavramın kurumlar açısından önemi ve çalışan bağlılığı ile ilgisi kapsamında yeni farkındalıklar edinmelerini sağlamak, böylelikle psikolojik güvenlik kültürünün oluşturulmasını destekleyen öncü liderler olmaları yolunda, yeni beceri, bakış açısı ve donanım kazanmaları hedeflemektedir.

EĞİTİM KAPSAMI

- Psikolojik Güvenlik Kavramı
- Psikolojik Güvenlik İnşa Edilebilir mi?
- Psikolojik Güvenlik Şirketler için Neden Önemlidir?
- Psikolojik Güvenliği Destekleyen Liderlik Modeli
- Psikolojik Güvenlik Yaratma

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, liderlik rolünde olan veya liderlik potansiyeli taşıyan yöneticiler, proje liderleri, girişimciler ve liderlik becerilerini geliştirmek isteyen herkes için uygundur. Ayrıca, organizasyonlarında değişimi etkili bir şekilde yönetmek isteyen ekip üyeleri de büyük fayda sağlayacaktır.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 1 gün sürecek olup interaktif oturumlar, grup çalışmaları ve rol oyunları gibi etkileşimli yöntemlerle işlenecektir. Eğitim, katılımcıların öğrenilen becerileri hemen pratiğe dökmesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Uzman eğitimcilerimiz, konuyla ilgili zengin deneyimleri ve gerçek dünya örnekleri ile eğitimi zenginleştirecek.

SÜRDÜRÜLEBİLİR MOTİVASYONUN ANAHTARI: MUTLULUĞA GİDEN YOLDA İLHAM BULMAK

Motivasyon, en kısa tanımıyla, bireyi belli bir amaca yönelik olarak harekete geçiren güçtür. Bu güç bizi harekete geçirebilir, belli bir davranışa yönlendirebilir veya belli davranışları sürdürmemizi sağlayabilir.

Optimal motivasyonla çalışanlar, diğer çalışanlara göre, işleriyle 3 kat daha tatmin olurken, 3 kat daha yaratıcı ve 10 kat daha bağlı ve aidiyet sahibidirler. Performans, bağlılık ve aidiyetin oluşmasında da katılımın anahtarı, bir çalışanın işyerindeki motivasyonudur.

İş ve özel yaşamda, sonuçları etkileyen, kişilerin motivasyonlarının kalitesidir. Lider ve yöneticilerini organizasyondaki motivasyonun doğasını ve insanların optimal motivasyona geçmelerine nasıl yardım edeceklerini anlamaları, çalışanlarının motivasyonlarını yönetme becerilerini öğrenmeleri kadar, hem kendilerinin hem de tüm çalışanların kendi kendilerine liderlik de yapabilmeleri, kendi motivasyonlarını nasıl değiştireceklerini öğrenmeleri de son derece önemlidir. Ancak böylelikle, yüksek performansın sürdürdüğü ve geliştiği bir çalışma ortamı yaratılır.

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim programında, kişinin kendi motivasyonunu yönetmesi ve sürdürebilir kılması adına becerilerin kazandırılması, hedeflerine ulaşmaları doğrultusunda nasıl motive olabileceği ve ilham kaynağını bulabileceği, iç engel bloklarının keşfetmesi ve başarıya giden yolda bilinçsiz olarak oluşturulan bu blokların kaldırma yollarını öğrenmesi sağlanması hedeflenmektedir.

EĞİTİM KAPSAMI

- Motivasyon Nedir?
- Hedef- Başarı- Motivasyon Bağı
- Mutluluk & Motivasyon İlişkisi
- Motivasyonun Sürdürülebilirliği

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, liderlik rolünde olan veya liderlik potansiyeli taşıyan yöneticiler, proje liderleri, girişimciler ve liderlik becerilerini geliştirmek isteyen herkes için uygundur. Ayrıca, organizasyonlarında değişimi etkili bir şekilde yönetmek isteyen ekip üyeleri de büyük fayda sağlayacaktır.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 1 gün sürecek olup interaktif oturumlar, grup çalışmaları ve rol oyunları gibi etkileşimli yöntemlerle işlenecektir. Eğitim, katılımcıların öğrenilen becerileri hemen pratiğe dökmesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Uzman eğitimcilerimiz, konuyla ilgili zengin deneyimleri ve gerçek dünya örnekleri ile eğitimi zenginleştirecektir.

YENİ NESİL SERMAYE: POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYE

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim, organizasyonların günümüz hızla değişen iş dünyasında başarılı olabilmek adına odaklanmaları gereken önemli bir konuya ışık tutuyor. Amacımız, katılımcıları pozitif psikolojik sermayenin (PsyCap) gücü ve etkisi konusunda bilgilendirmek ve bu kavramı iş yaşamlarına nasıl entegre edebileceklerini anlatmaktır.

Pozitif psikoloji, geleneksel yaklaşımlardan farklı olarak, çalışanların güçlü yönlerine odaklanarak organizasyonlara rekabet avantajı kazandırmayı amaçlar. Bu eğitim, katılımcılara pozitif psikolojik sermayenin nasıl geliştirilebileceği, iş performansını nasıl artırabileceği ve daha tatmin edici bir çalışma deneyimi nasıl oluşturulabileceği konularında rehberlik edecektir.

Bu eğitim sayesinde katılımcılar, iş dünyasının değişen koşullarına adapte olma ve başarı elde etme becerisini pozitif psikolojik sermayeyi etkin bir şekilde kullanarak kazanacaklardır.

EĞİTİM KAPSAMI

- Pozitif Psikolojik Sermaye Kavramına Giriş
- Pozitif Psikolojik Sermayenin 4 Boyutu
 - Özyeterlilik
 - Umut
 - İyimserlik
 - Psikolojik Dayanıklılık (Resilience)
- Özyeterlilik ve Bileşenleri
- Umut ve Formülü
- İyimserliğin Karakteri
- Psikolojik Dayanıklılık
 - Sağlamlık
 - Dayanıklılık
 - Esneklik
- Pozitif Psikolojik Sermayenin Oluşturulması ve Sürdürülebilirliği

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, liderlik rolünde olan veya liderlik potansiyeli taşıyan yöneticiler, proje liderleri, girişimciler ve bireysel kapasitesini geliştirmek isteyen herkes için uygundur. Ayrıca, organizasyonlarında değişimi etkili bir şekilde yönetmek isteyen ekip üyeleri de büyük fayda sağlayacaktır.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 1 gün sürecektir olup interaktif oturumlar, grup çalışmaları gibi etkileşimli yöntemlerle işlenecektir. Eğitim, katılımcıların öğrenilen becerileri hemen pratiğe dökmesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Uzman eğitmenlerimiz, konuyla ilgili zengin deneyimleri ve gerçek dünya örnekleri ile eğitimi zenginleştirecektir.

DEĞERLERİN RENKLERİYLE YOLCULUK: PSİKOLOJİK FARKINDALI VE ETKİLİ İLETİŞİM

Günlük Yaşamımızda sağ elimizi veya sol elimizi kullanmamız gibi her ikisi ile de yazı yazabilmemize rağmen tercih ettiğimiz elimizdir doğal ve yetkin olan. Tercih etmediğimiz elimizle yazı yazmaya çalışsak acemilik hissi yaşarız, peki tercih ettiğimiz elimizle yazdığımızda ne olur? Kendimizi canlı anlaşılır rahat hissettiğimiz en iyi durumumuzdur kendimizi tanıyarak kendimizde olduğumuz an.

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim programı, katılımcıların içsel bir süreç olan kendini tanıma (self-knowledge) yönünde kişisel özelliklerini, duygularını kişisel değerlerini tanıması ile davranışlarını şekillendirerek çevreleriyle olan iletişimlerinde bir denge ve uyum oluşturmalarını hedeflenmektedir. Bu şekilde katılımcıların kendilerini tanıyarak kendileri olarak başkaları ile pozitif yönde etkileşim kurlmaları amaçlanmaktadır.

EĞİTİM KAPSAMI

- Kendini tanıma prosesleri
- Renklerin enerjisi
- TA Ego Durumları
- Duygularını fark edebilmek
- Kendi değerlerini tanımlamak
- Stratejilerin tanımlanması

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, giriş seviyesinden başlayarak her seviyedeki çalışan grupları için uygun olup liderlik rolünün başında olanlar için yönetsel becerilerini geliştirmeye temel oluşturacağı için idealdir.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 2,5 gün sürecek olup bunun 2 günü eğitim yarım günü aksiyon öğrenme geri bildirimi şeklinde olacaktır. 2 günlük eğitim interaktif oturumlar, grup çalışmaları, vaka analizleri ve rol oyunları gibi etkileşimli yöntemlerle işlenecektir. Aksiyon öğrenme geri bildirimi ise katılımcılar tarafından yapılacak olup, öğrenilen becerileri aksiyon öğrenme ödevleri ile pratiğe dökmesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

BANKA KREDİLERİYLE BÜYÜMENİN ANAHTARI: FİNANSAL İSTİKRAR VE ETKİN KREDİ YÖNETİMİ

Hızla değişen dünya dinamikleri ve iş modelleri ile birlikte doğru finansman kaynaklarına ulaşmanın önemi artıyor. Bu nedenle önemli bir finansman kaynağı olan banka kredilerini doğru anlamak, değerlendirmek ve yönetmek şirketlere değişen dünyaya daha hızlı adapte olmalarında yardımcı olacaktır.

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim şirketlerin büyüme hedeflerine ve faaliyetlerine uygun finansman yöntemlerini tespit etmelerine ve bankalar ile olan kredi ilişkilerini etkin bir şekilde yönetmelerine katkı sunmayı amaçlamaktadır. Katılımcılar kredi türleri, kredi değerlendirme süreci ve finansal analiz konularında daha detaylı bilgi sahibi olarak kredi kullanımı ve yönetiminde yeni bakış açıları elde edecektir.

EĞİTİM KAPSAMI

- Kredinin tanımı, unsurları
- Firmaların krediye ihtiyaç duyma nedenleri
- Kredinin 5K'si
- Ticari / Kurumsal kredilerin türleri (nitelik, teminat, vade ve kaynaklar yönünden)
- Finansman fonksiyonlarının etkin bir şekilde yerine getirilmesinde kredi seçiminin önemi
- Kredi değerlendirme süreci ve limit tesisi
- Finansal analiz (finansal oranlar, mali tablo analizi, nakit akış tabloları)
- Kredi kullanımı ve yönetiminde önemli unsurlar

KİMLER İÇİN

Bu eğitim şirketlerin finans, hazine departmanlarında çalışan yönetici ve uzmanlara yönelik olarak tasarlanmıştır.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 2 gün sürecek olup, vaka ve grup çalışmaları ile birlikte ilerleyecektir.

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİNDE DERİNLEMESİNE KOÇLUK: STRATEJİK EMPATİYLE BAĞ KURMA SANATI

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim, katılımcılara modern iş dünyasının gereksinimlerine uygun şekilde stratejik satış becerilerini kazandırmayı hedefler. Katılımcılar, etkili iletişimden, müşteri adaylarını etkileme tekniklerine, ürün ve hedef kitle bilgisinden, satış performansı takibine kadar geniş bir yelpazede bilgi ve beceri edinerek, rekabetçi bir avantaj elde etme yolunda adım atarlar.

EĞİTİM KAPSAMI

- Yeni Dünya Düzeni (VUCA) ve Değişimi Yönetmek
- Satışın Temel Unsurları ve Stratejik Rolü
- Satış Danışmanının Yetkinlikleri ve Görevleri
- Etkili İletişim ve Müşteri Adaylarını Etkileme
- Ürün ve Hedef Kitle Bilgisi ile Satış Stratejileri
- Etkili Soru Sorma Teknikleri ve Problem Tanımlama
- Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Satış Performansı

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, satış departmanında çalışan yöneticiler, uzmanlar, satış danışmanları ve geleceğin satış liderleri için tasarlanmıştır. Aynı zamanda iş dünyasının dinamiklerine uyum sağlamak isteyen tüm profesyoneller için değerli bir fırsat sunar.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim toplamda 2 gün sürecek olup, interaktif vaka analizleri, grup çalışmaları ve pratik uygulamalarla desteklenen dinamik bir eğitim yöntemiyle sunulacaktır. Katılımcılar, gerçek dünya senaryolarına dayalı örneklerle becerilerini geliştirirken, eğitmenlerimizin deneyimlerinden yararlanacaklar.

KOÇLUK TABANLI SATIŞ LİDERLİĞİ: DEĞİŞEN DÜNYADA PERFORMANS YÜKSELTME SANATI

EĞİTİMİN AMACI

Bu eğitim, satış yöneticilerini müşteri koçluğu ve değer odaklı yaklaşımın gücü ile donatarak, ekiplerini daha etkili bir şekilde yönetmelerine ve satış performansını artırmalarına yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Katılımcılar, müşteri ilişkilerini derinleştirme, değer yaratma ve liderlik becerilerini geliştirerek ekiplerini daha iyi yönlendirebileceklerdir.

EĞİTİM KAPSAMI

- Stratejik Satış ve Değer Odaklı Yaklaşımın Yönetici Perspektifi
- Koçluğunun Ekip Yönetimine Etkisi
- Satış Ekiplerini İlham Verici Bir Lider Olarak Yönetme
- Müşteri İhtiyaçlarına Odaklı Strateji Geliştirme
- Ekip Performansını İzleme ve Geliştirme
- Satış Sürecinde Müşteri İlişkilerini Yönetme
- Değer Yaratma ve Müşteri Memnuniyeti İlişkisi

KİMLER İÇİN

Bu eğitim, satış departmanlarının yöneticileri, satış liderleri ve üst düzey yöneticiler için özellikle uygundur. Ayrıca, satış ekiplerini daha etkili bir şekilde yönetmek ve liderlik becerilerini güçlendirmek isteyen yöneticiler için de faydalı olacaktır.

EĞİTİM SÜRESİ VE YÖNTEMİ

Eğitim, toplamda 2 günlük bir süreyi kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Eğitim, interaktif sunumlar, grup çalışmaları, senaryo analizleri ve rol oyunları gibi etkileşimli yöntemlerle işlenecektir. Katılımcılar, öğrendiklerini gerçek yaşam senaryolarına uygulayarak pratiğe dökme fırsatı bulacaklardır.



Flow Coaching & Leadership Institute Türkiye

Merkez: Kanlıca, Hacı Muhittin Sok. 48/1 34810 Beykoz

Ofis: Maslak, Büyükdere Cad. No:255 Nurol Plaza B.02-A6, 34450 Sarıyer
(850) 215 68 04 bilgi@in-flow.co



**Arkeon Danışmanlık LTD. ŞTİ. Flow Coaching & Leadership Türkiye
EuroAsia ve MENA Bölgesi temsilcisidir.**